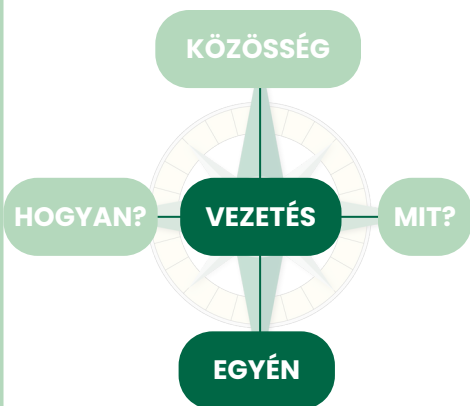
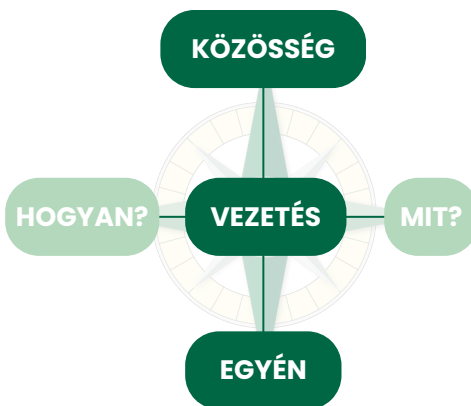


TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

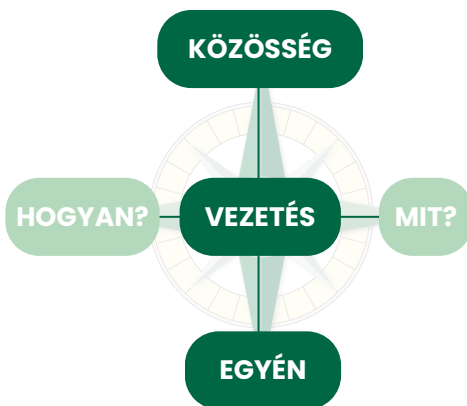
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

Cégvezetők, csoportvezetők, felsővezetők, HR vezetők, akiknek dedikált feladatuk, hogy változási helyzetekben támogassák a szervezetet. Különösen hasznos lehet stratégiai vezetőknek, középvezetőknek, akik vezetői képzésben vesznek részt.

KINEK

Közép- és felsővezetőknek, projektvezetőknek, HR vezetőknek és mindazoknak, akiknek feladata a szervezeti változások irányítása és támogatása.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

A szervezetek és a környezetük folyamatosan változik, legyen szó átalakulásokról, növekedésről, szerkezetváltásról vagy új stratégiák bevezetéséről. Egy vezető számára a változások sikeres irányítása nemcsak kihívás, hanem alapvető képesség is. Azonban a változásokat gyakran ellenállás, bizonytalanság és kommunikációs nehézségek kísérik. A vezetőknek nemcsak a célokat kell meghatározniuk, hanem képesnek kell lenniük arra is, hogy a csapatukat motiválják, meggyőzzék és támogassák a változás során.

Ez a tréning segít a vezetőknek abban, hogy tudatosan kezeljék a változási folyamatokat, az ellenállásra erőforrásként tekintsenek és egyértelmű irányt adjanak a szervezetüknek. A résztvevők megtanulják, hogyan lehet a változásokat lehetőségként kommunikálni, hogyan kezeljék a bizonytalanságot, és miként alakíthatják ki a szükséges bizalmat és elköteleződést a csapatukban. Gyakorlati eszközöket kapnak arra, hogy a változásokat ne csak túléljék, hanem azokból versenyelőnyt is kovácsoljanak.

A tréning során a résztvevők megismerkednek a változásvezetés pszichológiai és stratégiai aspektusaival, megérthetik a munkatársak reakcióit és ellenállásuk okait. Olyan vezetői technikákat sajátítanak el, amelyek segítik a hatékony kommunikációt, a csapat elköteleződésének növelését és a szervezeti sikerességet a változások közepette.

FEJLESZTÉSI HELYZET

- Ha egy szervezetben tervben van, vagy már zajlik egy jelentős változás (pl.: átszervezés, új stratégia bevezetése, digitalizáció, vezetéváltás) és a vezetőknek hatékonyabban kellene kezelniük ezt a folyamatot.
- Ha a csapatban nagy az ellenállás és nehezen fogadják el az új irányokat.
- Ha a csapatban frusztráció vagy bizonytalanság uralkodik, és a vezetőknek eszközökre van szükségük ezek csökkentésére.
- Ha a vezetők bizonytalanok abban, hogyan kommunikálják hatékonyan a változásokat és kezeljék a munkatársak félelmeit, elakadásait.
- Ha a változásokat követően csökken a motiváció és a teljesítmény, és szeretnék ezt visszaállítani.
- Ha egy szervezet folyamatos fejlődésben van, és szeretnék a vezetőiket felkészíteni a jövőbeni változások hatékony menedzselésére.

**DFT-HUNGÁRIA**

JÓT ÉS JOBBAN

www.dft.hu / +36 20 338 3808 / kapcsolat@dft.hu

VÁLTOZÁSOK VEZETÉSE

Biztos kézzel a változások viharában – Hatékony változásvezetés

TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

CÉLOK

A tréning célja, hogy a vezetők képessé váljanak a változások hatékony kezelésére, a szervezeti ellenállás minimalizálására és a munkatársak motiválására a változások során. A résztvevők fejlesztik kommunikációs és befolyásolási készségeiket, valamint olyan gyakorlati eszközöket kapnak, amelyek segítik őket abban, hogy a változásokat átgondoltan és strukturáltan vezessék végig. A tréning során külön figyelmet kap a változások érzelmi aspektusa: hogyan segíthetnek a vezetők a munkatársaknak (és saját maguknak) feldolgozni a bizonytalanságot, csökkenteni a félelmeket és fokozatosan elfogadni az új helyzetet.

ÉRVEK

A tréning segít a vezetőknek abban, hogy magabiztosabbak legyenek a változásmenedzsmentben, és hatékonyabban kezeljék a csapatuk bizonytalanságait és érzelmi reakcióit. A résztvevők elsajátítják, hogyan lehet a változásokat inspiráló és pozitív élménnyé formálni a szervezetben. A tréning során szerzett gyakorlati tudás azonnal alkalmazható a vezetői munkában, így csökkenthetők a változásokkal járó nehézségek és növelhető a szervezeti hatékonyság.

TARTALOM

- A tréning során a vezetők megismerik a változások pszichológiai hátterét és az emberek természetes reakcióit a bizonytalanságra. Ebben segít a Kübler-Ross modell áttanulmányozása, esetmegbeszéléseken és tapasztalati tanulás útján történő feldolgozása. Több napos program esetén külön foglalkozunk William Bridges átmenetek modelljével, ami a változással járó veszteségek feldolgozását és a szükségszerű elengedést támogatja.
- Áttekintjük a változásvezetés főbb modelljeit, mint például Kotter 8 lépéses modelljét és a Lewin-féle változáskezelési keretrendszerét. Gyakorlati helyzeteken keresztül elemzük, hogyan lehet a változásokat sikeresen kommunikálni és hogyan lehet a munkatársakat elkötelezni a folyamat mellett.
- A tréning során szituációs gyakorlatokkal, esettanulmányokkal és vezetői döntési szimulációkkal dolgozunk, hogy a résztvevők valós vezetői helyzetekben próbálhassák ki a változáskezelési stratégiákat. A program során hangsúlyt kap a nehéz helyzetek kezelése, az ellenállás minimalizálása és a csapat folyamatos motiválása.

EREDMÉNYEK

A tréning eredményeként a vezetők képesek lesznek tudatosan és magabiztosan irányítani a változásokat, növelni a csapatuk elköteleződését és csökkenteni az ellenállást. Javul a változásokról való kommunikáció minősége, ami hozzájárul a szervezeti hatékonyság növeléséhez és a sikeres stratégiai megvalósításhoz. A résztvevők megtanulják, hogyan lehet a változásokat pozitív és inspiráló folyamatként kezelni, ami hosszú távon növeli a szervezet alkalmazkodóképességét és versenyképességét.

IDŐKERET

1-2 napos tréningek, igény szerint moduláris formában vagy rövidebb workshopként is megvalósítható.

