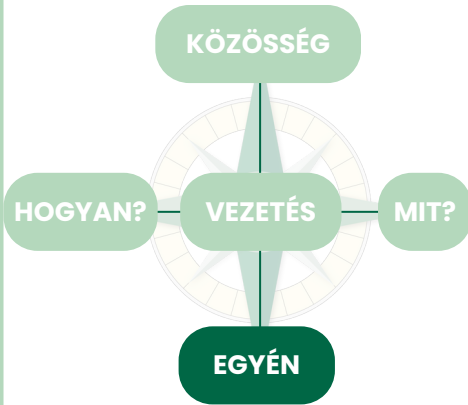
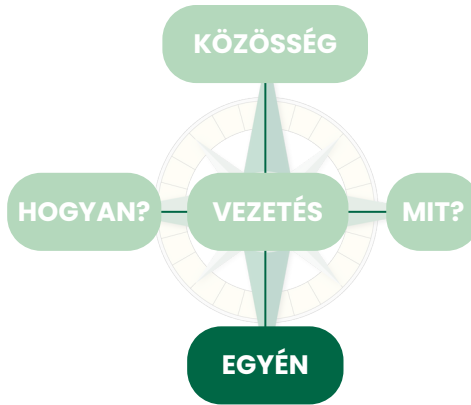


KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK

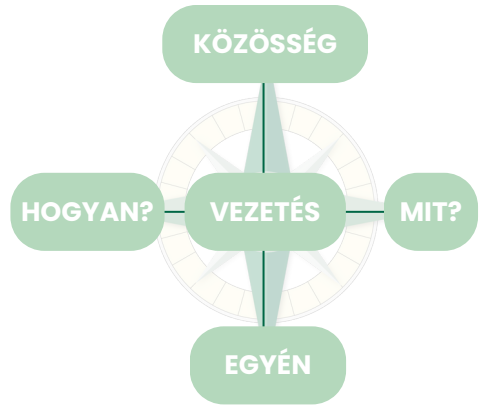
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

A tréning önállóan rendelhető program.

Ajánlott kiegészíteni a Kreatív gondolkodás tréninggel, mert a kettő együtt a teljes gondolkodási kapacitást megerősíti.

KINEK

- A tréninget munkatársaknak és vezetőknek egyaránt ajánljuk.
- Kifejezetten hasznos olyan munkakörnyezetben, ahol sok és komplex problémára várnak megoldást és javaslatokat.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

- A gondolkodásunk határozza meg a kommunikációnkat és a cselekvéseinket, ezért az alapképességek között is kiemelten fontosnak tartjuk. A döntéseink minősége nagymértékben függ attól, hogy milyen módon dolgozzuk fel a rendelkezésre álló információt, hogyan határozzuk meg a hiányzó információk lehetséges forrásait, milyen módon elemezzük a kockázatokat és következményeket, és milyen ösztönöket tudunk kialakítani a helyzetek belső és külső környezetéről.
- Minél több módszert, modellt, elméletet ismerünk, annál jobb esélyeink vannak, hogy kritikus helyzetben megtaláljuk a legjobban, legtöbbet segítő eszközt.
- A strukturált módszerek hiánya miatt gyengül a csapatmunka és a kommunikáció, ezért a szervezet innovációs képessége stagnál, ami hosszú távon akadályozza a fejlődést.

FEJLESZTÉSI HELYZET

- Ha nem alkalmazzuk az elemzés és döntéshozatal strukturált módszereit, a szervezet reakcióideje megnő, így késhet a problémák időben történő felismerése és kezelése.
- A megfelelő módszerek nélküli problémamegoldás gyakran személyes véleményeken és szubjektív megítélésen alapul, ami hibás döntésekhez és konfliktusokhoz vezethet.

CÉLOK

- Fejlesztetni a résztvevők elemző, döntéshozó és problémamegoldó képességeit, hogy eredményesen kezeljék a komplex helyzeteket.
- Megismertetni a résztvevőket olyan már bevált módszerekkel és eszközökkel, amelyek segítségével objektív, átgondolt döntéseket hozhatnak, és célzottan oldhatják meg a felmerülő problémákat.

TÍPUS

CÉLOK

- A módszereket a gyakorlatban kipróbálni, így azok alkalmazása a mindennapokban is lehetővé válik.

IDŐKERET

4-6 nap

ÉRVEK

- Az elemzés, a döntéshozatal és a problémamegoldás módszereinek elsajátítása lehetővé teszi a kihívások időben történő felismerését és hatékony kezelését, ami stratégiai előrelépést biztosít a szervezet számára.
- A strukturált, módszeres döntéshozatal elősegíti az átláthatóságot és a bizalom kialakulását a csapaton belül, ezáltal stabil alapot teremt a hosszú távú sikerhez.
- A tréning során bemutatott gyakorlati példák és esettanulmányok a gyakorlatba azonnal átültethető megoldásokat kínálnak, amelyek csökkentik a kockázatot és javítják a szervezet működési hatékonyságát.

TARTALOM

- A gondolkodás alapsztenderdje: mi történik pontosan akkor, amikor azt mondjuk, „gondolkodunk”?
- A változáskezelés és a változás emberi oldala: hogyan tud a vezető hatékony, lélektanilag is erős támogatást nyújtani a folyamatokhoz?
- Javaslattétel és döntéshozatal: a döntéseket megalapozó megközelítések.
- Helyzetelemzés, erősségek feltérképezése, tényezők és hatóerők elemzése.
- Néhány módszer a teljesség igénye nélkül, amelyekre a program gyakorlati részei épülnek: SWOT elemzés, PESTEL, Cynefin keretrendszer, Porter 5 erő modellje, halszájka (Ishikawa) diagram, Edward de Bono módszerei, erőtér elemzés, a pszichológiai biztonság megteremtésének modellje, változás modellek
- A döntéshozatal és javaslattétel módszertani háttere.

EREDMÉNYEK

- A résztvevők képesek lesznek strukturáltan, objektív alapon elemezni a komplex helyzeteket, ami gyorsabb és megalapozottabb döntéshozatalt tesz lehetővé.
- A megszerzett módszerek révén a problémamegoldás célzottabbá válik, így csökken a hibás döntések kockázata és nő a szervezet versenyképessége.
- A tréning erősíti a csapaton belüli kommunikációt és együttműködést, ami hosszú távon elősegíti az innovációt és a folyamatos fejlődést a szervezeti működésben.

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Kreatív gondolkodás

