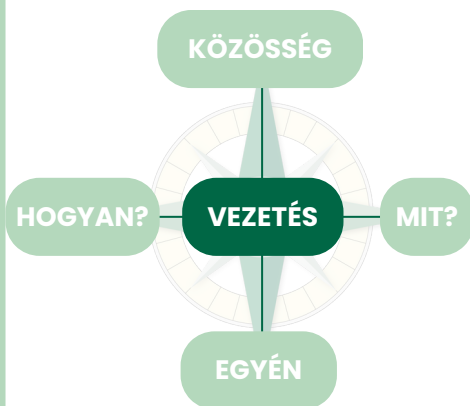
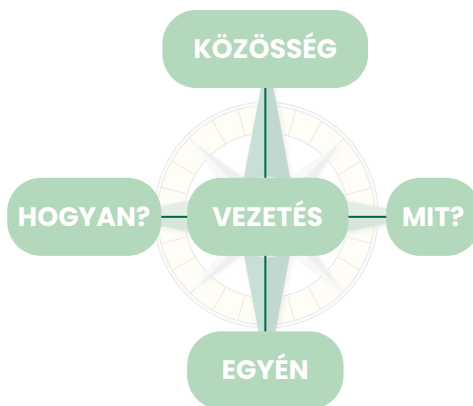


TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

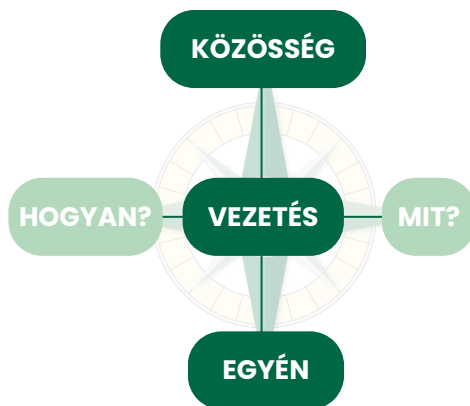
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

A tréning önállóan megvalósítható program.

A technikai eszközökben való jártasság elengedhetetlen, azaz valamilyen online megbeszélésre alkalmas szoftver ismerete (Zoom, Teams, Webex, Google Meet, stb.). Amennyiben a vezetők ilyen ismerettel nem rendelkeznek, javasoljuk beépíteni a program előtt digitális kompetenciafejlesztésként, így ezen a tréningen valóban a vezetői folyamatokon tudunk majd dolgozni.

KINEK

- A tréninget olyan vezetőknek ajánljuk, akik munkatársai részben vagy egészben home office-ban dolgoznak, és ahhoz keresnek eszközöket, hogy milyen módon lehet ezt hatékonyan működtetni.
- Vezetőknek, akik sok online megbeszélést tartanak, és szeretnék eszköztárukat bővíteni.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

- A digitalizáció térnyerése miatt a remote munkavégzés mindennaposra vált, és a vezetőknek speciális készségekre van szükségük a virtuális csapatok hatékony irányításához.
- Az online kommunikáció és együttműködés optimalizálása nemcsak a munkateljesítményt növeli, hanem a csapatmorált és a bizalmat is erősíti.
- A remote munkakörnyezetben rejlő kihívások – például a koordinálás és összehangolás, az elérhetőség és a konfliktuskezelés – megoldása elengedhetetlen a sikeres vezetéshez és az innovációhoz.

FEJLESZTÉSI HELYZET

- A remote működésben nehezebb a személyes kapcsolat és a bizalom kialakítása.
- Az aszinkron kommunikáció és a digitális platformok használata miatt gyakran előfordulnak félreértések.
- A vezetők számára kihívást jelenthet a csapattagok teljesítményének nyomon követése és motiválása, amikor a személyes interakciók korlátozottak.

CÉLOK

- Fejleszteni a vezetők digitális kommunikációs, koordinációs és motivációs készségeit a virtuális munkakörnyezetben.
- Olyan praktikus eszközöket és módszereket elsajátítani, amelyekkel hatékonyan lehet építeni és menedzselni egy remote csapatot.



REMOTE VEZETÉS

Online eszközök hatékony alkalmazása vezetőknek

TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

CÉLOK

- Megtanulni a virtuális csapatokban felmerülő kihívások, például a konfliktusok és a stressz kezelésének stratégiáit.

IDŐKERET

2-4 nap

ÉRVEK

- A tréning segít a vezetőknek elsajátítani azokat a speciális digitális kommunikációs és motivációs készségeket, amelyek a virtuális csapatok hatékony irányításához elengedhetetlenek.
- Javítja az online együttműködést és csapatdinamikát, csökkentve a félreértéseket és növelve a munkateljesítményt a távoli munkavégzés környezetében.
- Felkészíti a vezetőket a digitális korszak kihívásaira, lehetővé téve, hogy erős, összetartó csapatot építsenek a virtuális térben is.

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Vezetői kommunikáció
- Visszajelzés
- DISC vezetőknek
- Vezetői szerepek és stílusok
- Csoportszerepek, Belbin
- Delegálás
- A vezetői kontroll gyakorlata

TARTALOM

- Elméleti alapok: áttekintés a remote munkavégzés dinamikájáról és a digitális eszközök szerepéről a vezetésben.
- Kommunikációs technikák: hatékony online kommunikációs stratégiák, megbeszélések és interaktív eszközök bemutatása.
- Csapatépítés virtuális környezetben: módszerek a csapatszellem, a bizalom és az elkötelezettség erősítésére online eszközök segítségével.
- Teljesítmény menedzsment: célkitűzés, nyomon követés és visszajelzés folyamata a remote csapatok esetében.
- Konfliktuskezelés és stresszmenedzsment: gyakorlati megoldások a virtuális csapatokban felmerülő problémák kezelésére.

EREDMÉNYEK

- Hatékonyabb online kommunikáció: a résztvevők elsajátítják a digitális kommunikáció speciális eszközeit és módszereit, így javul a csapattagok közötti együttműködés és információáramlás.
- Erősebb csapatdinamika: a vezetők képesek lesznek egy összetartóbb, motiváltabb virtuális csapatot építeni, ahol a bizalom és az elkötelezettség a közös célok elérését segíti.
- Jobb konfliktuskezelés és stresszmenedzsment: a tréning során elsajátított gyakorlati stratégiáknak köszönhetően hatékonyan kezelhetők a távoli munkakörnyezetből adódó konfliktusok és stresszes helyzetek, így csökkentve a feszültséget és növelve a munkateljesítményt.
- Sikeres adaptáció a digitális munkakörnyezethez: a vezetők felkészülnek a gyorsan változó, digitális környezet kihívásaira, ezáltal rugalmasabbá és eredményesebbé válnak a remote csapatok irányításában.

