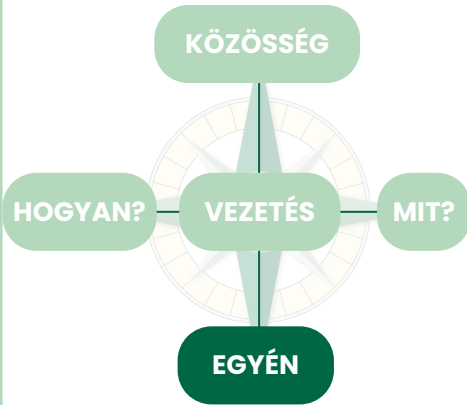
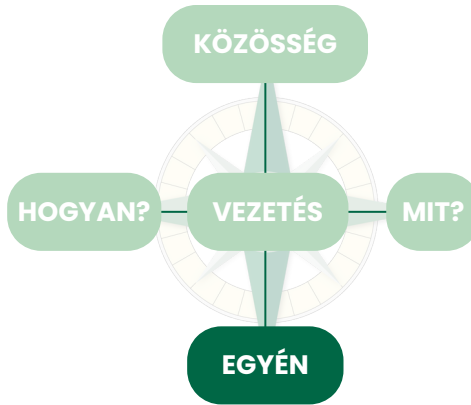


## KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK

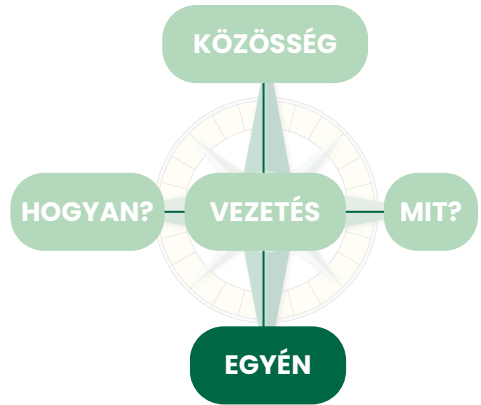
## MUNKASZERVEZET



## MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



## VEZETÉSI TERÜLETEK



## BEMENETI PONTOK

A képzéshez semmilyen előképzettség nem szükséges.

## KINEK

Munkatársaknak minden munkakörben. Vezetőknek.

## MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

Mi történik a munkaszervezetben, ha minden munkatárs elsajátítja a vezetői, tulajdonosi szemléletet? Hogyan helyezhető át a hangsúly valamennyi munkafolyamatban az ellenőrzésről a megelőzésre, a proaktivitásra?

A munkaszervezeti változások alapja, hogy először az ott dolgozók szemléletmódja változik meg. A cselekvő munkakultúra kialakulása, a tudatos gondolkodás fejlesztése és a megelőzési szándék megjelenése a proaktív munkavégzési- és működési rendszer kiindulópontja. Ezáltal érhető el, hogy valamennyi munkafolyamat a megelőzésre épüljön, ne legyen szükség hibajavításra. A proaktív szemlélet lépéselőny a munka- és az üzleti életben.

A tréning szemléletformáló hatását munkakörtől függetlenül valamennyi résztvevő be tudja építeni a munkavégzési folyamataiba.

## FEJLESZTÉSI HELYZET

- A munkavégzés során gyakran van szükség hibajavításra
- A munkakultúra utólagos ellenőrzésre épül
- A produktivitást sokszor emberi mulasztás csökkenti
- A munkavállalók szemléletmódjában nem jelenik meg a proaktivitás
- A vezetők túlterheltek, a munkatársak mentalitásának változására, önállóbb munkavégzésére lenne szükség

## CÉLOK

Fokozni a munkavégzés hatékonyságát a munkatársak szemléletmódváltása által. Fejlesztani a hibajavításra, ellenőrzésre épülő munkakultúrát a megelőzésre, proaktivitásra alapozott mentalitásreform által fejleszteni. Megismerni a proaktív minőségi rendszert, szintjeit, a PQM alapjait, a proaktív szemlélet beépítési lehetőségeit az adott munkaszervezet működési rendszerébe.

## IDŐKERET

16 óra, illetve 24 óra



**DFT-HUNGÁRIA**  
JÓT ÉS JOBBAN

www.dft.hu / +36 20 338 3808 / kapcsolat@dft.hu

## **PQM: PROAKTÍV MUNKAVÉGZÉSI- ÉS MŰKÖDÉSI RENDSZER A MUNKASZERVEZETBEN**

### **KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK**

#### **ÉRVEK**

- A munkaszervezet működését az ott dolgozók mentalitása határozza meg.
- Szemléletformálással érhető el, hogy a munkatársak szándéka legyen jobban dolgozni, előre gondolkodni, előre cselekedni
- Az ellenőrzés helyett megelőzésre épülő működési rendszerekben minimalizálható a hibalehetőség
- A proaktív rendszerben dolgozó munkatársak tehermentesítik a vezetőket.

#### **TARTALOM/ EREDMÉNYEK**

A résztvevők megismerik a PQM alapjait, a proaktív munkavégzési- és működési rendszerek ismérveit, előnyeit. Gyakorlati feladatokon keresztül is megtapasztalhatják a proaktív szemlélet hatását, melyet beépítve saját munkakörükben tudnak kamatoztatni.

#### **KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK**

- Folyamatoptimalizálási gyakorlatok és időmenedzsment
- Hatékonyságnövelés időmenedzsment szemlélettel
- Prioritási rendszer a munkavégzésben
- Ötletgenerálás
- Motiváció és a kiégés megelőzése

