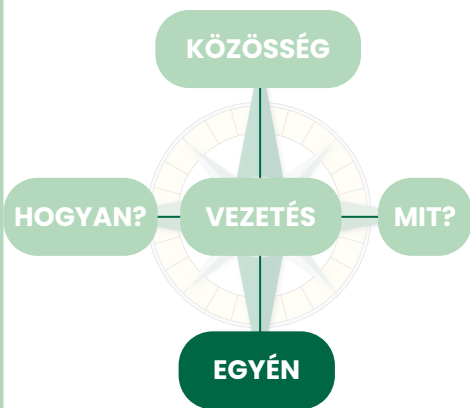
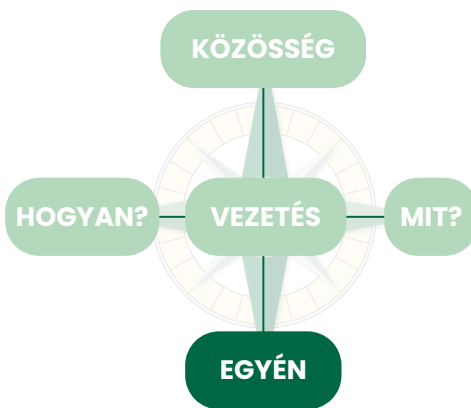


## KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK

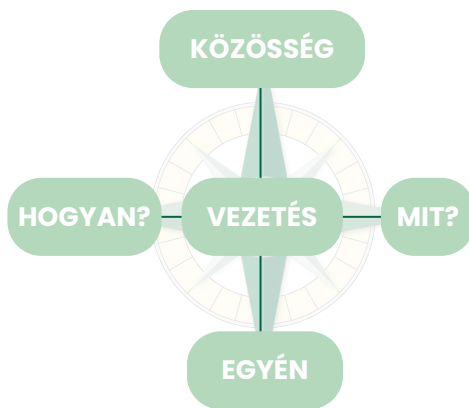
## MUNKASZERVEZET



## MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



## VEZETÉSI TERÜLETEK



## BEMENETI PONTOK

A tréning önállóan rendelhető program.

Ajánlott kiegészíteni a Logikai gondolkodás tréninggel, mert a kettő együtt a teljes gondolkodási kapacitást megerősíti.

## KINEK

- A tréninget munkatársaknak, vezetőknek egyaránt ajánljuk
- Kifejezetten hasznos gyorsan változó munkakörnyezetben, ahol szükség van jó ötletekre és megszokottól eltérő megoldásokra

## MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

- A tréning segít a munkaszervezeteknek, hogy gyorsan, innovatív ötletgenerálással alkalmazkodjanak a változó piaci körülményekhez.
- Az egyéni és csapat szintű kreativitás növelése hozzájárul a hatékony problémamegoldáshoz és jobb döntéshozatalhoz, erősítik a munkavállalók elkötelezettségét.
- A megismert módszerek és technikák lehetővé teszik a rugalmas, innovatív munkakörnyezet kialakítását, ahol a csapatok szabadon oszthatják meg egymással az ötleteiket, és abban is együttműködnek abban, hogy kreatív, innovatív megoldások szülessenek.

## FEJLESZTÉSI HELYZET

- A jó ötletek hiányát gyakran a megszokott gondolkodási mintákhoz való ragaszkodás okozza, ami akadályozza az innovatív és hatékony megoldások felfedezését.
- A kreativitás hiánya pedig a problémamegoldás statikus és elavult módszereihez köt, ami csökkenti a szervezet versenyképességét, rontja adaptációs képességét.

## CÉLOK

- Fejlesztetni a résztvevők kreatív gondolkodását, hogy a megszokottól eltérő, innovatív ötleteket generáljanak a mindennapi problémamegoldásban
- Megismertetni a sikeres brainstorming alapjait és módszereit, lehetővé téve a flow állapot gyors elérését a kreatív folyamatokban.



## TÍPUS

### CÉLOK

- A csapatmunka erősítése az ötletek bátor megosztása és az építő jellegű együttműködés révén.

### IDŐKERET

4-6 nap

### ÉRVEK

- A tréning révén a résztvevők megtanulják, hogyan alkalmazzák a különféle kreatív technikákat – mint például a design, a laterális és a párhuzamos gondolkodás –, így új perspektívákat nyithatnak a kihívások kezelésében.
- Az elméleti és gyakorlati elemek kombinációja elősegíti a mélyebb megértést és az azonnali ötletgenerálást, ami ezzel járul hozzá az innovatív megoldások gyors kidolgozásához.
- A kreatív gondolkodás fejlesztése nemcsak az egyén, hanem a csapat szintjén is javítja a kommunikációt és az együttműködést, így segítve a hatékonyabb és dinamikusabb munkakörnyezet létrehozását.

### TARTALOM

- A sikeres brainstorming alapjai, feltételei és módszerei
- A Howard Gardner féle 8 intelligencia jelentősége a kreativitás fejlesztésében
- A vizualitás szerepe a kreativitásban: képi gondolkodás, asszociációk, mind map, grafikus jegyzetelés, firkálás
- A design gondolkodás (Design Thinking) hatása a kreatív folyamatokra
- A párhuzamos és laterális gondolkodás alkalmazása mindennapi helyzetekben (Edward de Bono)
- Lehetséges módszerek és modellek, amikre a tréning gyakorlati részei épülnek: SCAMPER, provokáció, OPV, Hat Gondolkodó Kalap, fordított brainstorming, role storming, erőltetett asszociációk, random input, véletlen szavak, storyboarding, Walt Disney technika, bio-mimicry, mentális kirándulás, lótoszvirág ötletek

### EREDMÉNYEK

- Több ötlet, jobb ötletek, a megszokottól eltérő megoldások, gazdagabb gondolkodás, rugalmasság és innováció – a tréning során nagyon sok gyakorlat teszi lehetővé, hogy már ott helyben megszülessen rengeteg ötlet, és a résztvevők flowba kerüljenek
- A kreatív gondolkodás fejlesztése erősíti a csapatmunkát, mivel arra ösztönzi az résztvevőket, hogy bátrabban osszák meg ötleteiket és építő jelleggel működjenek együtt – természetesen nem csak a tréningen.

### KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Tudatos gondolkodás

