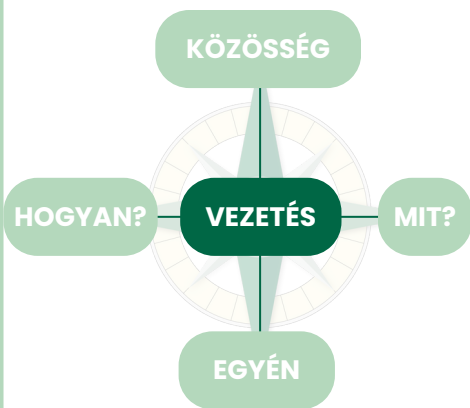
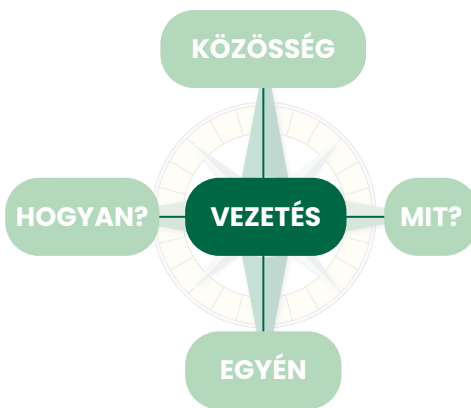


TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

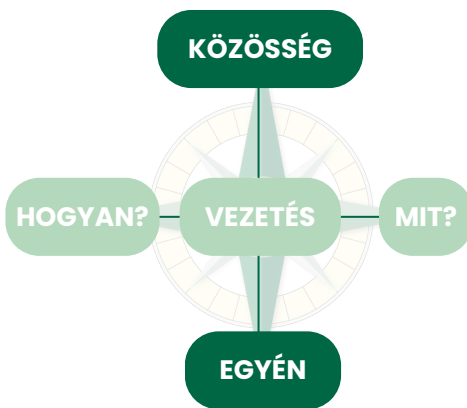
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

A tréning a vezetői tréningek folyamatába illeszkedik, ott érdemes a Vezetői stílusok után beiktatni.

KINEK

Vezetőknek, kezdőknek és tapasztaltaknak egyaránt, akik szeretnék megtalálni a hangot minden munkatársukkal. Azoknak, akik tudják: minden helyzet, tudás és motivációs szint másfajta vezetői jelenlétet igényel, hogy a vezetés egy tanulható készség, vezetőnek nem kell születni!

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

A tréning esszenciálisan mutatja meg a vezetők számára, hogy milyen munkatársi helyzetben lenni. Empatikussá teszi őket az iránt, amire a beosztottaknak – helyzetüktől függően – igazán szükségük van. Segíti őket elsajátítani, továbbfejleszteni azon képességüket, hogy a munkatársak szükségleteire reagáljanak, vagyis támogassák, fejlesszék, tanítsák őket, visszajelezzenek nekik vagy felelősséget adjanak a kezükbe.

A nap során a csoport sok szituációt dolgoz fel, egyetlen komplex elméletre alapozva a teljes tréninget. A rutin megszerzése minden egyes résztvevő számára lehetőségként kínálkozik: a sok elemzés, reflexió segít a viselkedés, kommunikáció tudatosításában, támogatja a vezetői célok elérését.

FEJLESZTÉSI HELYZET

- Ha a vezető csapatában fluktuáció van, mellyel szeretne megbirkózni és csökkenteni azt.
- Ha a vezető frissen lett kinevezve, csapatából kiemelve.
- Épp újonnan, kívülről került a szervezetbe a vezető.
- Ha a csapat nagyon heterogén szaktudással rendelkezik: vannak benne régi motorosok, és frissen érkezett, akár pályakezdő kollégák, motiváltak és kevésbé lelkesek, olyanok, akik a nyugdíjat várják már – és a vezető mindegyikkkel szeretne jól együttműködni, teljesítményüket emelni.

CÉLOK

- Vezetői helyzetek vizsgálata, szituációk részletes elemzése, okok, célok, folyamatok végiggondolása kis- és nagycsoportos formában.
- Beazonosítsuk a fejlettségi szinteket, elméleti szinten dolgozzunk a vezetők saját csapatában jelen lévő munkatársakkal.
- A résztvevők gyakorlati szituációkban kipróbálják magukat és kommunikációs készségüket.
- A vezetők fejlesszék magukat kommunikációs szempontból, visszajelzést kapva léphessenek előre, ültethessék gyakorlatba a tapasztalatokat.

**DFT-HUNGÁRIA**

JÓT ÉS JOBBAN

www.dft.hu / +36 20 338 3808 / kapcsolat@dft.hu

HELYZETFÜGGŐ VEZETÉS

Situatív vezető – akin nem fognak ki a körülmények

TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

ÉRVEK

Egy egyszerű elmélet sokféle ajtót tud nyitni a vezetőknek – térképül szolgál ahhoz, hogy jobban kiigazodjanak az emberek viselkedésén, motivációján, kulcsot találjanak zártnak vélt ajtóhoz. A helyzetfüggő vezetés technikája lehetőséget ad arra, hogy új perspektívából tekintsünk mindennapi vezetői elakadásainkra és biztonságos közegben beszéljünk róla, kísérletezzünk vele.

TARTALOM

- A tréning során olyan gyakorlatot csinálunk, ahol a résztvevők megtapasztalhatják azt, milyen egy kezdő vagy haladó tudású „játékost” irányítani, vezetni, instruálni.
- Ezek különbségét átbeszélve térünk rá a helyzetfüggő vezetés témájára, ahol kezdő és haladó tudású munkatársokról, különböző képességű, szaktudású munkatársokról folytatjuk a gondolkodást.
- Megnézzük, mi köze a motivációnak a támogatáshoz és miként lehet a legjobban támogatni az embereket egy beszélgetés során.
- Kommunikációs eszközöket nyerne a résztvevők azáltal, hogy próbára teszik magukat, majd reflektálunk a tapasztalatra.
- A nap során esetekre épülő vezetői tesztet töltenek ki a résztvevők, ami lehetőséget ad általános és saját helyzetek elemzésére.

EREDMÉNYEK

A sokféle szituáció elemzése és átélése húsba vágó tapasztalat tud lenni olyanoknak is, akik már régen koptatják a vezetői széket. Új kommunikációs technikák és attitűd jelenhet meg, ami kritikus abban az esetben, ha változásra van szüksége a szervezetnek. A vezetők saját bőrükön tapasztalják meg a vezetői stílusok jellegét és tanulják meg alkalmazni, másolni az egyes technikákat.

A tréning nagyon hatékony változásokat tud elindítani és izgalmas élmény a résztvevők számára.

A munkatársak már másnap tapasztalhatnak változást. Ehhez természetesen arra van szükség, hogy a vezetők jelen akarjanak lenni, hajlandók és nyitottak legyenek tanulni, képesek legyenek a változtatásra, a feedback befogadására és jó gyakorlatok megőrzésére.

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- Vezetői stílusok
- Delegálás
- Tanítás – a Vezető mint tréner
- Kérdezés – a Vezető mint coach
- Motiválás – a Vezető mint motivátor: eszköztár módszerek, gyakorlatok
- Értékelés
- Visszajelzés

IDŐKERET

1 napos tréning

