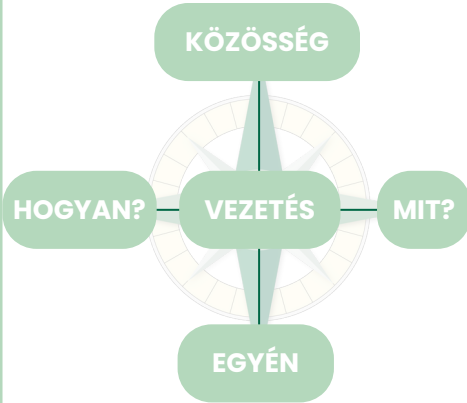
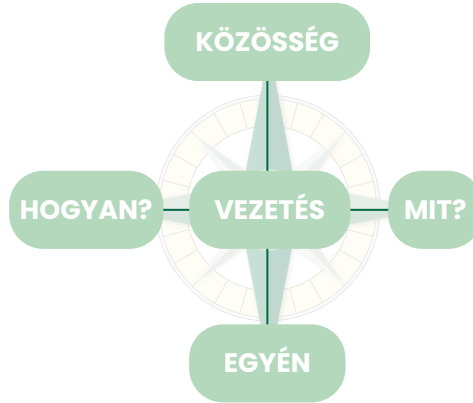


TRÉNINGEK VEZETŐKNEK

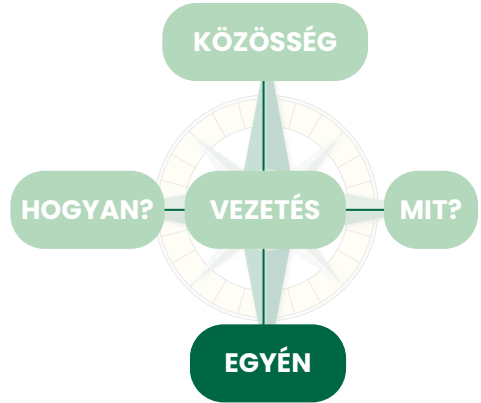
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

A képzésen való részvétel nem igényel előzetes (döntéshozatali) ismereteket, de:

- Vezetői tapasztalat előnyt jelent, hiszen a képzés során a résztvevők saját döntési helyzeteikből meríthetnek.
- Azok számára, akik most lépnek vezetői szerepbe, a tréning rendszerezett alapokat nyújt a hatékony és következetes döntéshozatalhoz.

KINEK

Ez a képzés mindazoknak szól, akik szeretnék tudatosan fejleszteni döntéshozatali folyamataikat:

Vezetőknek, döntéshozóknak, akik

- egységes döntéshozatali rendszert szeretnének kialakítani a szervezet stabil működéséhez
- növekvő felelősségvállalás mellett szeretnének döntéseiket strukturált keretek között meghozni
- napi szinten találkoznak komplex döntési helyzetekkel
- szeretnék mélyebben megérteni a döntéshozatal mögött álló folyamatokat, és tudatos, felelős döntéshozóvá válni.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

Minden vezető életében eljön az a pont, amikor már nem ő hozza meg az összes döntést. Az elején még minden döntés rajta múlik, de ahogy a szervezet növekszik, egyre több döntést „delegál” a munkatársainak. Ez a fejlődés természetes velejárója – de hogyan biztosítható, hogy a munkatársak által hozott döntések ugyanazt a minőséget és eredményességet tükrözzék, mint a vezető saját döntései?

A döntések 85-90%-ának ugyanarra az eredményre kell vezetnie, függetlenül attól, ki hozza meg azokat. Ehhez szükséges a nézőpontok, viszonyítási pontok, szempontok és kockázati tényezők egységesítése. Ez a képzés megmutatja, hogyan lehet hatékony döntéshozatali rendszert kialakítani, amely kiszámítható, átlátható és hatékony.

FEJLESZTÉSI HELYZET

A kihívás az, hogy a döntések következetesen tükrözzék a szervezet értékeit és irányelveit. Ez a képzés megmutatja, hogyan lehet olyan döntéshozatali rendszert kialakítani, amely biztosítja a kiszámíthatóságot, átláthatóságot és hatékonyságot, miközben teret hagy az egyéni felelősségvállalásnak és fejlődésnek is.

CÉLOK

A tréning célja, hogy a résztvevők:

- Megértsék a döntéshozatal logikáját és mechanizmusait.
- Képesek legyenek strukturált, sztemderdizált döntéshozatali rendszert kialakítani.
- Egységes döntési szempontokat, nézőpontokat és viszonyítási pontokat alkalmazzanak a szervezet minden szintjén.

TRÉNINGEK VEZETŐKNEK**CÉLOK**

- Felismerjék a kockázatokat, és hatékonyan kezeljék azokat a döntési folyamat során.
- Felelős, tudatos döntéshozókká váljanak, akik képesek támogatni a szervezeti növekedést és fejlődést.

IDŐKERET

2 napos képzés
+ 2 nap Job on the Training: amely valós döntési helyzetek elemzésére és megoldására fókuszál

ÉRVEK

- Gyorsabb és hatékonyabb döntéshozatal
- A képzés olyan módszereket mutat be, amelyek segítségével a döntési folyamatok lerövidíthetők, miközben a döntések következetessége és minősége megmarad.
- Önálló döntéshozatali képességek fejlesztése szervezeti szinten
- A tréning támogatja a szervezeti szintű önálló, felelősségteljes döntéshozatali képességek kialakítását, így a döntések egységes keretek között születhetnek, függetlenül a döntéshozó személyétől.
- Konceptcionális gondolkodás fejlesztése
- A képzés nem csupán technikai megoldásokat kínál, hanem arra is, hogyan alakítson ki stratégiai szemléletet a döntések mögött.

TARTALOM

A képzés során a résztvevők elméleti és gyakorlati eszközöket kapnak a döntéshozatali rendszerek kialakításához és működtetéséhez.

1. DFT Döntéshozatali modell – az öt lépcsős döntéshozatali rendszer
 - A döntési helyzetek meghatározása és tipizálása.
 - Szempontok, nézőpontok, viszonyítási és kockázati pontok azonosítása és alkalmazása.
2. Döntéshelyzetek kategorizálása
 - Zárt és nyílt döntési helyzetek: hogyan különböztessük meg őket, és milyen módszerekkel kezelhetők.
 - Egyéni vs. csoportos döntéshozatal: mikor melyik megközelítés hatékonyabb.
3. Gondolkodási modellek a döntéshozatalban
 - Statikus koncepció: információk rendszerezése (pl. SWOT, STEEPLE, Hat kalapos módszer).
 - Dinamikus koncepció: stratégiaalkotás, kockázatelemzés, precedensvizsgálat.
4. Felelősség és konszenzus a döntéshozatalban
 - Konszenzus kialakítása az okok és célok mentén.
 - A döntések felelősségteljes meghozatala: hogyan biztosítsuk, hogy a döntéshozatal szakmai szempontok alapján történjen.
 - A döntéshozatal során fontos, hogy a mindenki érintettnek érezze magát, különösen az okok és célok meghatározásánál. Ugyanakkor a döntések végső meghozatalánál elengedhetetlen, hogy szakmai szempontok vezéreljék a folyamatot, biztosítva ezzel a minőség és hatékonyság fenntartását.

