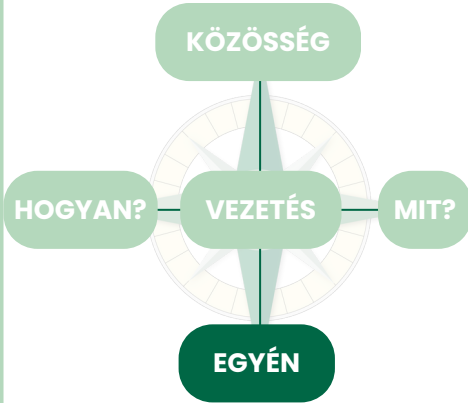
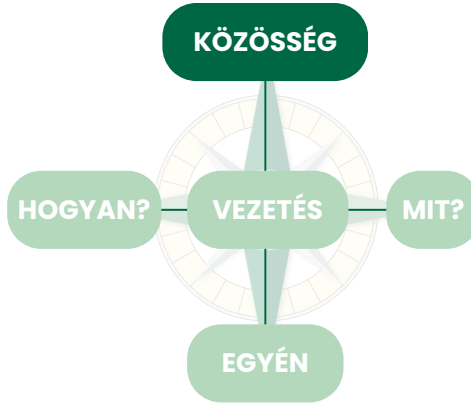


KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK

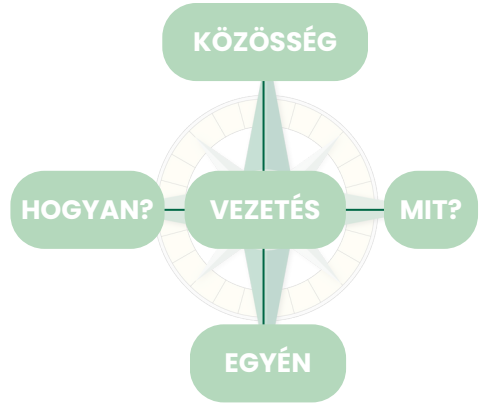
MUNKASZERVEZET



MUNKATÁRSI KOMPETENCIÁK



VEZETÉSI TERÜLETEK



BEMENETI PONTOK

Nincs feltételhez kötve, remek indítása is lehet egy hosszabb közös folyamatnak, hogy a jó hangulatot és az együttműködést megalapozzuk. Beépíthető bármikor a folyamatba. Megvalósítható kül- és beltéren egyaránt.

KINEK

Szervezeteknek, akik élményekkel is gazdagítani szeretnék a munkatársaik mindennapjait, ezzel növelve az elkötelezettségüket, lojalitásukat a szervezethez. Olyan szervezeteknek, akik szeretnék közös kihívás elé állítani a csapatokat, és támogatni az együttműködésüket.

MIÉRT LÉTEZIK A TRÉNING?

Mindenkinek szüksége van a lazításra – néha az is jót tesz, ha a munkatársainkat egy új szituációban, a szokásostól eltérő szerepben látjuk! A közös élmények remekül össze tudják kovácsolni a közösséget és a jobb kapcsolódás megkönnyíti a közös munkát, a közös hang megtalálását.

Ha pozitív élményeket társítunk a munkahelyünkhöz, könnyebben átvészeli a nehezebb időszakokat, lojálisabbak vagyunk a szervezethez és kitartunk a változások, erőt próbáló helyzetek során is. A csapatépítés egyértelműen a pozitív asszociációkat támogatja ebben az esetben is.

Ez a tréning nem tartalmaz konkrét módszereket vagy elméleteket. A legfontosabb az, hogy arra a célcsoportra legyen szabva, akikkel dolgozunk, a nekik megfelelő játékok, gyakorlatok, szórakoztató elemek legyenek beépítve a folyamatba. A célunk a jókedv, a felhőtlen hangulat és egy emlékezetes közös élmény megteremtése, melyet változatos eszközökkel érünk el: a Legotól a kötélpályáig, a közös mozgástól a kincskeresésig, logikai játéktól az improvizációs technikákig rengeteg módszer van a tarsolyunkban. A közös kihívások élénkítik, javítják a munkatársak, szervezeti egységek közötti együttműködést.

FEJLESZTÉSI HELYZET

Ha a szervezet/csoport vezetői azt látják, hogy a munkatársak nehezebben találják a közös hangot, lankadt a motiváció, erősebb negatív élmények hatása alatt vannak a munkatársak, széthúzó magatartás vagy általános közöny tapasztalható a szervezeten belül. Ha klikkesedés jellemző, bizonyos munkatársak összetartóak, míg mások kívül érzik magukat a körön. Ha egy hosszabb, keményebb időszak után végre könnyedebb, lazább időszak jön, például nyár, vagy éppen a téli leállás, ideális lehet az időpont egy csapatépítő beütemezésére.



KOMPETENCIAFEJLESZTŐ TRÉNINGEK

CÉLOK

- Jó hangulatot, maradandó, közös élményt adni a szervezet/csapat számára
- Könnyed szórakozást választani szervezett formában, ami az esetlegesen meglévő klikkek vagy szervezeti csoportok keverésével jár
- Növelni az élmény segítségével a munkatársak elkötelezettségét, a szervezettel kapcsolatos pozitív érzéseket

ÉRVEK

- Szórakozás új, más területen tevékenykedő munkatársak megismerésével
- Csoportra szabott élmény, különleges igények figyelembevételével
- Szervezett, strukturált program, melynek teljes felelőssége a tréner kezében van
- Munkatársak keverése, egymás jobb megismerése, vegyes csoportok kialakítása
- Friss képet ad a vezetőknek a csapat működéséről

TARTALOM

- Kis- és nagy csoportos játékok kinti vagy benti programként megvalósítva
- A szervezet igényeitől függően versenyek, állomásos felépítés, izgalmas kerettörténet alapú program, in- vagy outdoor megvalósítás
- Mozgásos, logikai, ügyességi feladatok, akár különleges tréningeszközök bevonásával
- Izgalmas időtöltés saját, vagy bérelt helyszínen
- A Howard Gardner féle 8 intelligencia alapján megvalósított programok: mozgás, LEGO, építés, mese és irodalomterápiás elemek, tánc elemek, nyelvi és logikai alapú programok

EREDMÉNYEK

A csapat végre egységesnek érezheti magát, a munkatársak nyitottabbakká válnak a többi résztvevőre, a közös élmény belső poénokat, emlékezetes pillanatokot szülhet, ami még sokáig elkísérheti a csapatot és erőt adhat a nehezebb helyzetekben. A csoport csapattá alakul és a mindennapi kihívások során is tapasztalható fejlődésen mehet keresztül.

KAPCSOLÓDÓ TRÉNINGEK

- kommunikáció,
- együttműködésfejlesztés
- DISC
- változásmenedzsment
- stresszkezelés
- önismeret

IDŐKERET

1-2 napos tréningek

