

GINOP PLUSZ-3.2.1.-21 III. B ÜTEM

KÉPZÉS- ÉS BÉRTÁMOGATÁS

MEGHOSSZABBÍTVÁ
2024. SZEPTEMBER 30-IG



*Kedvezőbb fenntartási
kötelezettségek
Több igényelhető bértámogatás*

TARTALOMJEGYZÉK

- 03** Miért érdemes pályázni?
- 04** DFT-Hungária képzési ajánlata
- 05** DFT-Hungária ajánlott szolgáltatásai
- 06** Képzési katalógus
- 07** Mintaprojekt
- 08** Pályázati összefoglaló
- 11** Támogatható tevékenységek
- 12** Képzésekre vonatkozó előírások
- 15** Eredményességi mérés

MIÉRT ÉRDEMES PÁLYÁZNI?

A mikro-, kis- és középvállalkozások 75 millió, míg a nagyvállalkozások akár 150 millió forintos támogatást is igényelhetnek

Bértámogatás is igénybe vehető a munkavállalók kieső munkaidejére

Kompetenciafejlesztő (soft skill) tréningek, idegen nyelvi képzések (bármilyen idegen nyelv), informatikai képzések (IKT) és szakmai képzések is megvalósíthatóak

A fejlesztések megszervezésére 18 hónap áll rendelkezésre, így megtervezheti akár a teljes 2024-es évet

A támogatás 100-70-60-50%-os intenzitású, de a bértámogatással az oktatás minden esetben nyereséges is lehet. Ez egy olyan lehetőség, mellyel a piaci ár alatt rendelheti meg a képzők szolgáltatásait

A keretösszeg nem merül ki, 30 Mrd Ft állt rendelkezésre az első két meghirdetett ütemben, melynek csak egy része került felhasználásra

Az elbírálás gyors, az eddigi tapasztalatok szerint akár 8 nap alatt is támogatói döntések születnek

Több mint 1000 vállalkozás vette már igénybe a képzési és bértámogatást az első két ütemben

Szervezetünk engedélyezett képzőként leveszi a pályázó válláról az összes adminisztrációs terhet, és biztosítja a képzések korrekt elszámolhatóságát

KÉPZÉSI AJÁNLATUNK

Az általunk nyújtott képzések három nagy csoportba sorolhatóak, mindegyik csoport képzései megfelelnek a pályázat szakmai elvárásainak:

Nyelvi képzések

a szint a csoport szintjétől függ, előzetes tudásmérést végzünk

Informatikai képzések

a digitális kompetenciák fejlesztéséért – alap informatika képzések

Soft skill képzések

a munkahelyi hatékonyságért – ami az iskolai oktatásból kimarad, de fontos a munkavégzés során

Kérjük, tekintse át tréning flyereinket, és egyeztessünk a szakmai tartalommal kapcsolatban!

<https://www.dft.hu/treningflyerek/>



Nincsenek dobozos, előre bekészített képzési terveink. Minden fejlesztési koncepciót az ügyfél igénye alapján, előzetes szakmai igényfelmérést és egyeztetést követően állítunk össze.



A pályázatban akár csapatépítő tréningek finanszírozására is igénybe vehető a támogatás.

Tekintse meg Csapatépítő tréning programajánlónkat!

<https://bit.ly/csapatepito-dft>



Szerezzen közvetlen tapasztalatot humán- és szervezetfejlesztési koncepciókról, és böngésszen online webináriumaink között!

<https://www.dft.hu/videok/>



AJÁNLOTT SZOLGÁLTATÁSAINK

1. KÉPZÉSI SZOLGÁLTATÁSOK MEGVALÓSÍTÁSA A PÁLYÁZATI FELTÉTELEKNEK MEGFELELŐEN

Soft skill, infokommunikációs, idegen nyelvi képzések.

2. PÁLYÁZATKÉPESSÉG VIZSGÁLATA

A tulajdonosi szerkezet és a pályázati feltételeknek való megfelelés elemzése és javaslattétel az indulásról meghozandó döntés támogatása érdekében. A szolgáltatás tartalmazza a leendő pályázat előzetes pontozását, minősítését is.

3. PÁLYÁZATÍRÁS

A dokumentáció összeállítása és benyújtása az Ügyfél igényei alapján, támogatás esetén a szerződés megkötése.

4. PROJEKTMENEDZSMENT

A megvalósítási szakasz támogatása, kifizetési kérelmek, elszámolások, szakmai beszámolók benyújtása a projekt zárásáig. A szolgáltatás magában foglalja a fenntartási időszak során biztosítandó jelentések elkészítését is.

5. KÖLTSÉGEK

Szervezetünk kizárólag sikerdíjas konstrukciókat ajánl, ezért Önnek csak nyertesség esetén merülhet fel költsége! Kérjük, keressen bennünket, hogy egyedi ajánlatot tehessünk Önnek a szolgáltatások bármelyikének megvalósítására.

Szerezzen közvetlen tapasztalatot humán- és szervezetfejlesztési koncepciókról, és böngésszen online webináriumaink között:

<https://www.dft.hu/videok/>

KÉPZÉSI KATALÓGUS

Témacsoportok és tréningek

TÖLTSE LE!

<https://bit.ly/kepzesi-katalogus>



Együttműködés,
csapatépítés



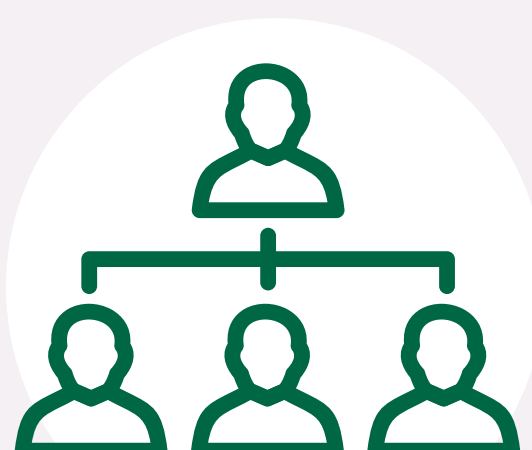
Értékesítés,
üzletfejlesztés



Kommunikáció



Hatékony-ság-
növelés



Szervezeti
identitás



Vezetőfejlesztés



Munkahelyi
wellbeing



Munkatársi
kapcsolatok



Ügyfélszolgálat



Lean és Agilitás



Motiváció



Kérjük, tekintse át tréning flyereinket, és egyeztessünk a szakmai tartalommal kapcsolatban!

<https://www.dft.hu/treningflyerek/>

MINTAPROJEKT

Megmutatjuk, hogyan vehet igénybe képzéseket a piaci ár töredékéért.

Bemutatunk egy olyan projektet, amelyben egy középvállalkozás esetét vizsgáljuk meg a GINOP PLUSZ-3.2.1-21 pályázati alapon

60%

Intenzitás, támogatás

40%

Önerő

Képzés megnevezése	Képzés óraszám	Képzés létszáma
Időmenedzsment és hatékonyságfejlesztés	32	16
Vezetők fejlesztése - vezetői kommunikáció	32	16
Lean alapok: szemléletformálás	32	16
Központban a személyiségfejlesztés: stresszkezelés és reziliencia	24	16
Hatékony kommunikáció: szemléletfókuszú ügyfélszolgálati kommunikáció	32	16
Hatékony kommunikáció: szemléletfókuszú ügyfélszolgálati kommunikáció	16	16
Reklamációkezelés: megállapodáskötés és kommunikáció	32	16
Konfliktuskezelési gyakorlatok	32	16

Példánkhoz kapcsolódóan az alábbiakat állapíthatjuk meg:

- A vállalkozásnak nem kötelező minden egyes munkavállalóját bevonni a pályázatba
- A képzési óraszámok esetében csak a minimum 16 órás megkötés él
- Több csoportot is lehet indítani ugyan abból a témából, csupán annyi a megkötés, hogy más munkavállalóknak kell részt venniük rajtuk
- Az 1 főre eső maximális képzési támogatás 350.000 Ft is lehet, így egy munkavállaló több képzésen is részt vehet
- Ha a fent említett képzések megvalósítása esetén a pályázat értéke 11 600 000 Ft, a 60%-os intenzitás mellett a támogatási összeg 6 960 000 Ft. Az önerő mértéke, amit a cégnek ki kellene gazdálkodnia 4 640 000 Ft, ha nem lenne a 5 122 560 Ft-os bértámogatás, ami jelentősen enyhít ezen a helyzeten, és csökkenti a képzések tényleges költségvonzatát.

EZ A PÁLYÁZAT A VÁLLALKOZÁSOKNAK JELENTŐS FORRÁSMEGTAKARÍTÁST EREDMÉNYEZ.

PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓ

A harmadik szakasz a kkv-k, valamint nagyvállalatok munkavállalóinak szóló képzések finanszírozását segíti.

TÁMOGATÁS ÖSSZEGE:

Harmadik szakasz keretösszege: **15 MRD Ft**

- Mikro-kis és középvállalkozásoknak: 10 Mrd Ft

Nagyvállalatoknak: **150 M Ft**

Mikro-, kis- és középvállalkozásoknak: **75 M Ft**

TÁMOGATÁS FORMÁJA:

Feltételesen vissza nem térítendő támogatás, azaz visszatérítendő támogatásnak minősül azzal, hogy a támogatott projekt megfelelő teljesítése, valamint az előre meghatározott eredményességi célok elérése esetén részben vagy egészben átalakítható vissza nem térítendő támogatássá.

TÁMOGATÁS MÉRTÉKE

Vállalati méret	Tevékenység	Támogatás formája	Maximális érték
Mikro- és kisvállalkozás	Képzés	képzési támogatás	70%
	Kieső munkabér	de minimis / mezőgazdasági de minimis támogatás	
	Szakmai megvalósítás	de minimis / mezőgazdasági de minimis támogatás	100%
Középvállalkozás	Képzés	képzési támogatás	60%
	Kieső munkabér	de minimis / mezőgazdasági de minimis támogatás	
Nagyvállalat	Képzés	képzési támogatás	50%
	Kieső munkabér	de minimis / mezőgazdasági de minimis támogatás	

PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓ

PÁLYÁZÓK KÖRE:

Azon támogatást igénylő nyújthat be támogatási kérelmet, aki

- Magyarországon székhellyel rendelkező kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaság, szövetkezet, vagy az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és Magyarországon fiókteleppel rendelkező szövetkezet vagy kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaság fióktelepe, kettős könyvvitelt vezető egyéni cég és egyéni vállalkozás;
- rendelkezik legalább 1 lezárt, beszámolóval alátámasztott teljes üzleti évvel.



Visszahívást kérek!

ELŐLEG MÉRTÉKE:

- A teljes megítélt támogatás maximum 50%-a, azonban előleg csak a képzési költség és szakmai megvalósítói költség támogatási összegéig nyújtható a vállalkozás kérelmére.
- Előleg kifizetésére a hatósági szerződést megkötését követő 15 napon belül kerül sor.

Benyújtás időszaka:

2024. július 1 – 2024. szeptember 30.

PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓ

PROJEKTIDŐSZAK:

- A képzések megvalósítása támogatási kérelem benyújtását követő napon saját felelősségre megkezdhető.
- Eredményességi mérés: A képzési program és az annak utolsó napját követő naptól számított 180. napos eredményesség mérés vizsgálatának 2026. július 31-ig meg kell történnie.

Fizikai befejezés:

Legfeljebb 18 hónap,
határideje 2027. október 31.

Záró kifizetési igénylés:

A képzési program befejezését
követő 90. nap.



TEKINTSE MEG
REFERENCIÁINKAT!

LETÖLTÉS

PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓ

TÁMOGATHATÓ TEVÉKENYSÉGEK:

Szakmai ismeretre irányuló képzés

Olyan képzés, amely az Szkt. szerinti szakmai képzés vagy részsakmára felkészítő szakmai oktatás, vagy valamely foglalkozás, munkakör vagy munkatevékenység magasabb szintű végzéséhez szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányul.

Soft skill képzés

Olyan, gazdasági ágazattól független, a munkaerő-piacon széleskörűen alkalmazható kompetenciák megszerzésére, vagy fejlesztésére irányuló képzés, amely részsakmához, szakképesítéshez, nyelvi, vagy informatikai képzettséghez nem, vagy csak részben köthető kompetenciák fejlesztését célozza.

Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés

Olyan képzés, amely digitális technológia használatához vagy alkalmazásához szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányul.

Nyelvi képzés

Az Európa Tanács Közös Európai Referenciakeretben ajánlott hatfokozatú rendszer szintjeiben megfogalmazott követelmények teljesítésére irányuló képzés.

BÉRTÁMOGATÁS

A bértámogatás utólagosan, havi elszámolásban kerül kifizetésre bérjegyzék és képzési jelenléti ív alapján. A bértámogatás igénylése opcionális.

Forma

- kontaktórás
- online formában
- távoktatás keretében és
- zárt rendszerű elektronikus távoktatás keretében is.

Képzés igazolása: TANÚSÍTVÁNY



PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓ

KÉPZÉSEK MEGVALÓSÍTÁSÁRA VONATKOZÓ FELTÉTELEK

A DFT-Hungária engedélyezett képző intézményként rendelkezik minden jogosultsági feltétellel a pályázatban szereplő képzések megvalósításához.

- Legalább 16 órás képzések támogathatók.
- Maximálisan 12 db eltérő képzési programú képzés rögzíthető. Egy képzésnek számítanak az azonos tartalommal, több csoportban indított Fktv. szerinti képzések.
- A vásárolt szolgáltatásként megvalósuló külső képzések esetében 3 db árajánlat alapján szükséges alátámasztani a képzési költséget.

ELSZÁMOLHATÓ ÓRADÍJAK:

ELSZÁMOLHATÓ BÉR

Képzés típusa	Egy főre jutó óradíj		Max. csoportlétszám / képzés
	Belső képzés	Külső képzés	
Szakmai ismeretre irányuló képzés	3.281 Ft	4.375 Ft	20 fő
Soft skill képzés	2.813 Ft	3.750 Ft	20 fő
Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés	2.344 Ft	3.125 Ft	20 fő
Nyelvi képzés	1.875 Ft	2.500 Ft	10 fő

○ PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓ ○

A támogatott képzés megvalósítható kontaktórás vagy online formában, távoktatás keretében és zárt rendszerű elektronikus távoktatás keretében is.

- Egy képzési tanóra 1 munkaórának felel meg és legalább 45 perc időtartamot ölel fel.
- Nem kizárt, hogy a képzés többbe kerül, mint a lehetséges maximális támogatási összegek, de ebben az esetben a támogatás alapjaként csak a maximális óradíj vehető figyelembe.
- Kötelező a személyes jelenlét az olyan tanóra esetében, amely olyan kompetencia átadására irányul, amely kizárólag személyes jelenlét mellett sajátítható el.
- Távoktatás és zárt rendszerű elektronikus távoktatás esetében csak a kontaktórás formában megvalósított képzés, illetve személyes konzultáció idejére lehetséges a képzésbe bevont munkavállalók személyi jellegű ráfordítása soron költséget elszámolni.

EGY FŐRE JUTÓ MAXIMÁLISAN ELSZÁMOLHATÓ KÉPZÉSI KÖLTSÉG:

Az egy képzésben résztvevő esetében az elszámolható költség maximálisan 250.000 Ft lehet, de az alábbi 4 szempont bármelyikének teljesülése esetében 350.000 forintra növelhető az alábbiak szerint:

- A képzésbe vont személy a támogatás szempontjából **hátrányos helyzetű vagy megváltozott munkaképességű**. A hátrányos helyzet igazolása esetén a megnövelt keretösszeg a hátrányos helyzetűnek tekinthető vagy megváltozott munkaképességű személy(ek)re értendő.
 - E támogatás esetében hátrányos helyzetűnek tekinthetők, aki:
 - 15 és 24 év közötti életkorú vagy
 - 50 éven felüli személy vagy
 - alacsony iskolai végzettségű vagy pályakezdő: nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést, vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban.
- A képzésbe vont személy Hátrányos helyzetű régióban dolgozik (telephely szerinti munkavégzés). A hátrányos helyzetű régió teljesülése esetén a megnövelt keretösszeg a hátrányos helyzetű régiókban dolgozó személy(ek)re értendő.

○ PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓ ○

- 2022. december 31. előtt a pályázó vállalkozás cégkivonatába bejegyzett főtevékenysége alapján a cég TEÁOR kódja a **kiemelt gazdasági ágazatok valamelyikébe tartozik**. A kiemelt gazdasági ágazat szempontjának teljesülése esetén a megnövelt keretösszeg a vállalat által a pályázat során képzésben résztvevő összes munkavállalójára értendő.
- Az **összes** megpályázott **képzés** összértékének **legalább 25%-át** jelen információs és kommunikációs technológiákra **(IKT)** irányuló **képzések alkotják**. Az IKT képzések részarányát a kérelemben foglalt összes képzés elszámolható költségének összértékéhez kell viszonyítani. A feltétel teljesülése esetén a megnövelt keretösszeg a vállalat által a pályázat során képzésben résztvevő összes munkavállalójára értendő.

BÉRTÁMOGATÁS ÖSSZETÉTELE:

A bértámogatás a képzés miatt kieső munkaórákra szól az egyén bérköltségének (bruttó bér) figyelembe vételével. A figyelembe vett bérköltség legfeljebb az aktuális kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 1,5-szereséig terjedhet.

- **Bértámogatás számítása:** A munkaszerződés szerinti bér osztva 174 órával. Az így megkapott, 1 órára eső összeg nem lehet magasabb 2.300 Ft-nál.
- Ha a bérköltség az aktuális kötelező legkisebb minimálbér 1,5-szeresét meghaladja: Az aktuális kötelező legkisebb munkabér 1,5-szerese szorozva a munkaórákhoz viszonyított kieső órákkal és szorozva az intenzitással.
- Ha a bérköltség az aktuális kötelező legkisebb bruttó minimálbér 1,5-szeresét nem haladja meg: A bérköltség szorozva a munkaórákhoz viszonyított kieső órákkal és szorozva az intenzitással.

KIESŐ MUNKAIDŐRE JUTÓ BÉR TÁMOGATÁSA:

Kizárólag a képzésben töltött munkaórákra jutó bruttó bér vehető figyelembe.

PÁLYÁZATI ÖSSZEFOGLALÓ

EREDMÉNYESSÉGI MÉRÉS:

A támogatást igénylő vállalja, hogy az adott munkavállaló utolsó képzési alkalmát követő naptól számított legalább 180. napon keresztül a képzésben résztvevő munkavállalót foglalkoztatja.

Eredményességmérési szempont	Elért érték	VNT-vé alakuló támogatás (%)
Képzésben résztvevők továbbfoglalkoztatása	$90\% \leq x$	100%
	$80\% < x < 90\%$	75%
	$70\% \leq x < 80\%$	50%
	$x < 70\%$	0%

NINCS A FENNTARTÁSI IDŐSZAKBAN BÉREMELÉSI KÖTELEZETTSÉG

HORIZONTÁLIS SZEMPONTOK:

Támogatási összeg	Horizontális elvárás
25 M Ft alatt	A Hirdetmény 9. sz. melléklet 1. fejezetében foglalt horizontális elvek betartása kötelező.
25-50 M Ft	A Hirdetmény 9. sz. melléklet 1. fejezetében foglalt horizontális elvek betartása kötelező. Önkéntesen vállalható 1 db környezeti fenntarthatósággal összefüggő tevékenység vagy 1 db esélyegyenlőségi tevékenység.
50-100 M Ft	A Hirdetmény 9. sz. melléklet 1. fejezetében foglalt horizontális elvek betartása kötelező. Kötelező vállalni minimum 1 db környezeti fenntarthatósággal összefüggő tevékenységet VAGY 1 db esélyegyenlőségi tevékenységet.
100-500 M Ft	A Hirdetmény 9. sz. melléklet 1. fejezetében foglalt horizontális elvek betartása kötelező. Kötelező vállalni minimum 1 db környezeti fenntarthatósággal összefüggő tevékenységet ÉS 1 db esélyegyenlőségi tevékenységet.

JÓT ÉS JOBBAN



www.dft.hu

Telefonszám: +36 20 338 3808

E-mail cím: kapcsolat@dft.hu