

# AZ AGILIS VEZETŐ: ESZKÖZTÁR, MÓDSZEREK, TECHNIKÁK



## Javasolt időkeret:

A tréning ajánlott időkerete **legalább 2 nap**, mely néhány elemet tartalmaz a lehetséges témák közül. A tréning összes eleme teljeskörűen 4-6 tréningnapban valósítható meg.

**A témák optimális kombinációjának kialakításában állunk szíves rendelkezésére!**

Az agilitás kulcsfontosságú az egyén és a szervezet számára ahhoz, hogy hatékonyan tudjon reagálni a folyamatosan változó környezeti kihívásokra. A dinamikusan változó, bizonytalan világban a vezetőknek különleges felelősségük van az innováció szellemének kialakításában és a munkatársak hatékony irányításában. A vezetőknek maguknak is képesnek kell lenniük az önreflexióra, valamint ki kell tudniuk fejezni bizalmukat a csapatuk iránt. Fontos, hogy döntési jogkörrel ruházzák fel a csapattagokat, és felülvizsgálják a hagyományos vezetői működési modelleket, valamint megtanuljanak új eszközöket és módszereket alkalmazni. Ezáltal lehetőség nyílik az innovatív kultúra kialakítására és fenntartására a változó környezetben.

## Mikor lehet hasznos a tréning?

Ha úgy érzi, hogy a hagyományos vezetői szerep már nem elegendő. Ha gyorsabban akar alkalmazkodni a változó elvárásokhoz, és szeretné, hogy munkatársai motiváltabbak, elkötelezettebbek legyenek, és önállóan is hatékonyan tudjanak dolgozni. Ha folyamatait optimalizálni szeretné, és transzparenssebbé tenni, valamint ha szeretne konkrét technikákat, módszereket és eszközöket tanulni, amelyeket a gyakorlatban is alkalmazhat.

## A tréning várható eredménye:

A tréning segítségével a vezetők felismerhetik a fejlesztő, rugalmas és agilis vezetés fontosságát, valamint megtanulják, hogyan alakítsák ki ezeket a területeket. Ez állandó folyamatoptimalizálást tesz lehetővé, és új módszereket, technikákat sajátítanak el, amelyeket a mindennapi munkájukban alkalmazhatnak, javítva saját és munkatársaik hatékonyságát.

## A tréning lehetséges tartalma, elemei:

- Vezetői önismeret
- Hagományos és agilis projekt módszerek
  - Gondolkodásmódok közötti különbségek
- Az agilis értékek és folyamatok megismerése
  - Servant leadership gondolkodásmódjának megismerése
- A motiválás hatékony művészete – eszköztár, gyakorlatok, módszerek
- Coach szemléletű vezető – eszköztár, gyakorlatok, módszerek
- Megoldásfókuszú vezetés
- Asszertivitás szerepe a folyamatban
- Visszajelzések szerepe a folyamatban