

BÉRTÁMOGATÁS | TOBORZÁS | NÉPSZERŰSÍTÉS | HÁLÓZATOSODÁS |
MARKETINGKOMMUNIKÁCIÓS MEGOLDÁSOK | KOMMUNIKÁCIÓS
TRÉNINGEK | TANULMÁNYUTAK



GINOP PLUSZ 3.2.3-24

SZOCIÁLIS PARTNEREK KAPACITÁSÉPÍTÉSÉNEK TÁMOGATÁSA

Ajánlat a munkavállalói és munkáltatói érdekképviseleteknek a pályázatban elszámolható szolgáltatások megvalósítására*

A PÁLYÁZATRÓL

A FELHÍVÁS CÉLJA

A szociális párbeszédben résztvevő szervezetek kapacitásának megerősítése és együttműködésének elősegítése annak érdekében, hogy hatékonyan és felkészülten tudják képviselni a munkavállalók és munkáltatók érdekeit és legyenek képesek eredményesen becsatornázni véleményüket, javaslataikat, a munkaügyi és szakpolitika alkotás folyamataiba, illetve a döntéshozatalba.

TÁMOGATÁS ÖSSZEGE:

A) komponens: 15-500 M Ft

B) komponens: 15-150 M Ft

C) komponens: 15-80 M Ft

a. Az igényelt támogatási összeg nem haladhatja meg „Az éves szinten kapacitásfejlesztéssel érintett álláshelyek száma” indikátor esetében vállalt darabszámonként a 9.875.000 Ft-ot.

TÁMOGATÁS MÉRTÉKE

100 % (előleg: 25%)

KEDVEZMÉNYEZETEK

- Munkástanácsok Országos Szövetsége, Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája, Magyar Szakszervezeti Szövetség, Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége, Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége, Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége
- Az Ágazati Párbeszéd Bizottságokban (ÁPB) tagsággal rendelkező munkáltatói és munkavállalói érdekképviselői szervezetek
- Az előbbi csoportokba nem tartozó, legkésőbb a támogatási kérelem benyújtását megelőző év január 1-ig nyilvántartásba vett – munkáltatói és munkavállalói érdekképviselőtek, munkahelyi szintű szakszervezetek.



www.dft.hu



+36 20 338 3808



kapcsolat@dft.hu



A PÁLYÁZATRÓL

BENYÚJTÁS IDŐSZAKA

1. szakasz: 2024. május 28. 9:00 – 2024. július 2. 12:00

2. szakasz: 2027. március 5. 9:00 – 2027. április 2. 12:00

FŐBB TÁMOGATHATÓ TEVÉKENYSÉGEK

- bértámogatás kapacitásfejlesztéshez
- képzéseken való részvétel, képzés szervezésének támogatása
- rendezvények szervezéséhez nyújtott támogatás (belföldi-külföldi rendezvény)
- érdekképviseleti, szakmai tevékenységgel összefüggő tematikus rendezvények
- taglétszám növelésére szolgáló népszerűsítő rendezvények, kampányok
- szervezetek közötti hálózatosodást elősegítő rendezvények
- kollektív szerződések hazai helyzetének előmozdítását szolgáló szakmai rendezvények megszervezése
- tanulmányutak

LEGFONTOSABB KÖTELEZETTSÉGEK

- új munkavállaló(k) alkalmazása: projektenként minimum 1 fő új munkavállalót legalább heti 20 órában szükséges foglalkoztatni minimum 1 évig.
- képzéseken való részvétel: a projekt keretében képzésen a támogatott szervezet alkalmazottai és tagjai vehetnek részt.
- nem képzési célú rendezvények megvalósítása: a nem képzési célú rendezvények esetében a minimum résztvevői létszám 20 fő.
- tanulmányutak: külföldi tanulmányúton való részvétel feltétele, hogy a tanulmányút szervezésére az európai szociális partnerek kezdeményezése vagy a felek között már fennálló együttműködés keretében kerüljön sor.
- projektmenedzsment, kapcsolattartók:
- a támogatást igénylőnek vállalnia kell, hogy legalább 1 fő kapcsolattartót kijelöl, és rendelkezésre állását biztosítja a projekt fizikai befejezéséig.



www.dft.hu



+36 20 338 3808



kapcsolat@dft.hu



DFT-HUNGÁRIA AJÁNLOTT SZOLGÁLTATÁSAI

**1. KÉPZÉS- ÉS RENDEZVÉNYSZERVEZÉSI SZOLGÁLTATÁSOK
MEGVALÓSÍTÁSA A PÁLYÁZATI FELTÉTELEKNEK MEGFELELŐEN**

2. PÁLYÁZATKÉPESSÉG VIZSGÁLATA
A tulajdonosi szerkezet és a pályázati feltételeknek való megfelelés elemzése és javaslattétel az indulásról meghozandó döntés támogatása érdekében. A szolgáltatás tartalmazza a leendő pályázat előzetes pontozását, minősítését is.

3. PÁLYÁZATÍRÁS
A dokumentáció összeállítása és benyújtása az igények alapján, nyertesség esetén a szerződés megkötése.

4. PROJEKTMENEDZSMENT
A megvalósítási szakasz támogatása, kifizetési kérelmek, elszámolások, szakmai beszámolók benyújtása a projekt zárásáig.

5. KÖLTSÉGEK
Szervezetünk kizárólag sikerdíjas konstrukciókat ajánl, ezért Önnek csak nyertesség esetén merülhet fel költsége! Kérjük, keressen bennünket, hogy egyedi ajánlatot tehesünk Önnek a szolgáltatások bármelyikének megvalósítására.

SZAKMAI AJÁNLAT

SZAKMAI AJÁNLAT A PROJEKTEKBE ELSZÁMOLHATÓ RENDEZVÉNYEK, KÉPZÉSEK MEGVALÓSÍTÁSÁRA

Az érdekképviseleti szervezetek fontos szerepet töltenek be a különböző érintettek megfelelő képviselésében, ebből fakadóan a szervezetben dolgozók számára kiemelten fontos, hogy hatékonyan tudjanak kommunikálni, üzenetet átvinni, különböző szinten lévő személyekkel tárgyalni, érvelni, meggyőzni.

A komplex érdekképviseleti tevékenység komplex kompetencia és készség eszköztárat igényel: egyszerre kell tudni hatékonyan képviselni érdekeket és előremutató javaslatokat megfogalmazni, egyénnel és közösségekkel együtt gondolkodni. Ezen a területen egyszerre van szükség stratégiai gondolkodásra és jó taktikai érzékre.

Képzési kínálatunk ezeknek a céloknak az elérését szolgálja. Ezen kívül a pályázat keretében várhatóan többféle témában lehet előadásokat, workshopokat, konferenciákat, egyéb szakmai rendezvényeket megvalósítani.



SZAKMAI AJÁNLAT

TAGLÉTSZÁM NÖVELESÉT SZOLGÁLÓ NÉPSZERŰSÍTŐ RENDEZVÉNYEK, KAMPÁNYOK

Toborzást támogató, népszerűsítő rendezvények szervezése. A toborzást támogató kommunikációs kampányok, melyek lehetnek sajtómegjelenések, social média kampányok, online hirdetések, PR kampányok, egyéb kommunikációs kiadványok (pl. szórólapok, plakátok, kiadványok).

A marketingkommunikációs szolgáltatásoknál specifikus kampányokkal szólítjuk meg a különböző korosztályú munkavállalókat, kiemelten figyelve a fiatalabb generáció médiahasználati szokásaira:

- online marketing eszközök a taglétszám növelésére: google ads, keresőoptimalizálás, hírlevelek, weboldal látogatottságának növelése
- social média kampányok: facebook, tiktok
- kiadványok: szórólapok, plakátok
- rendezvények: tájékoztató rendezvények, csapatépítő rendezvény a tagoknak és munkavállalóknak a szervezet népszerűsítésére
- képzés: az individuális érdekérvényesítésen túl – miért működik hatékonyabban a kollektív érdekérvényesítés?
- képzés: ingyenes online marketing eszközök használata (facebook, tiktok, canva, imázsvideók készítése)
- belső mentorok felkészítése a tagok fejlesztése érdekében
- szolgáltatásfejlesztési workshopok
- elégedettségmérési eszközök alkalmazása



www.dft.hu



+36 20 338 3808



kapcsolat@dft.hu



SZAKMAI AJÁNLAT

KOMMUNIKÁCIÓS TRÉNINGEK A MUNKÁLTATÓI ÉS MUNKAVÁLLALÓI SZAKSZERVEZETEK RÉSZÉRE:

- Tárgyalástechnika
- Hatékony szóbeli és írásbeli kommunikáció
- Prezentációtechnika és üzenetátvitel
- Érvelés, meggyőzés, hatásgyakorlás
- Non-verbális kommunikáció
- Érték alapú kommunikáció

TOVÁBBI TRÉNINGTÉMÁK

- Eszközök a munkavállalói elégedettség elérésére a profit maximalizálása mellett (munkáltatói érdekképviseltek számára ajánlott)
- Az individuális érdekérvényesítésen túl - miért működik hatékonyabban a kollektív érdekérvényesítés?
- Hogyan fordítsuk javunkra a munkaszervezeti pletykákat?
- Együttműködés-fejlesztés, csapatépítés
- Munkajog és munkavédelem
- Változáskezelés, reziliencia fejlesztése
- Stresszkezelés és a kiégés megelőzése
- DISC alapú önismeret és kommunikáció
- Önismeret
- Vezetőképzés, vezetői kompetenciák fejlesztése, vezetői eszköztár bővítése



JAVASOLT RENDEZVÉNY TÉMÁK

1. Generációk a munkahelyen: együttműködés, kihívások, erőforrás-szemlélet
2. Digitális eszközök és kompetenciák a munkaerő-piaci kihívások kezelésében
3. A mesterséges intelligencia és az automatizálás hatása a munkahelyekre
4. Rugalmas munkahelyek: vezetői kihívások és munkatársi elvárások egyensúlya
5. Rugalmas munkahelyek: jó gyakorlatok a szülési szabadságról visszatérők területén
6. Női vezetők
7. Családbarát szemlélet a gyakorlatban
8. Reziliencia, rugalmasság és transzferálható kompetenciák
9. Sokszínűség, elfogadás, egyenlő bánásmód és munkahelyi diverzitás
10. Fiatalok helyzete a munkaerő-piacon: a tapasztalat és készségek egyensúlya
11. Munka és magánélet egyensúlya a generációk tükrében
12. Krízis és válságmenedzsment eszközök
13. Társadalmi felelősségvállalás vállalati, vezetői és munkatársi szinten
14. Munkaerő-piaci kihívások a végeken: különleges helyzetek, területi nehézségek, helyi megoldások
15. Különleges szektorok munkaerő-piaci kihívásai: turisztika, mezőgazdaság, kiskereskedelem
16. Munkavédelem és munkahelyi egészség



DFT-HUNGÁRIA AJÁNLOTT SZOLGÁLTATÁSAI



VIDEÓK

Szerezzen közvetlen tapasztalatot humán- és szervezetfejlesztési koncepciókról, és böngésszen online webináriumaink között:



www.dft.hu



+36 20 338 3808



kapcsolat@dft.hu



KÉPZÉSI TÉMAKÖRÖK RÖVID BEMUTATÁSA

VEZETŐKÉPZÉS, VEZETŐI KOMPETENCIÁK FEJLESZTÉSE, VEZETŐI ESZKÖZTÁR BŐVÍTÉSE

A komplex vezetőképző programok frissen kinevezett és már gyakorló vezetőknek egyaránt hasznosak. A tréningen a vezetői szerep és vezetési stílus mellett a delegálás, motiválás és visszajelzés területeiről tanulnak a résztvevők, gyakorlatorientált megközelítéssel, esetfeldolgozással és szituációs gyakorlatokkal egyaránt.

ÖNISMERET

Az önismereti tréningek során a résztvevők egyéni, páros és csoportos gyakorlatokon keresztül tudnak reflektálni és kapnak visszajelzést saját működésükre vonatkozóan. Az önismeret része, hogy milyen egyéni erősségekkel rendelkezik valaki, ezeket hogyan tudja használni, milyen a kommunikációja, mi motiválja és másokra hogyan tud hatni.

HATÉKONY SZÓBELI ÉS ÍRÁSBELI KOMMUNIKÁCIÓ

A kommunikáció adja a szervezet működésének alapját, legyen szó szervezetben belüli vagy azon kívüli folyamatokról. A félreértések megelőzése, a pontos fogalmazás hozzájárul a hatékonyabb üzenetátvitelhez, így a kiegyensúlyozottabb folyamatokhoz is. A tréningen a szóbeli és írásbeli kommunikáció különböző területeivel dolgozunk, olyan technikákkal, amelyeket az érdekképviselési munkában hatékonyan lehet alkalmazni.

ÉRVELÉS, MEGGYŐZÉS, HATÁSGYAKORLÁS

A megfelelő érvek használatával sokkal hatékonyabb a meggyőzés: az érdekképviselés területén kiemelten fontos megtalálni azt, hogy strukturálisan és emberileg milyen érvek működnek, és milyen meggyőzési technikákkal lehet a kívánt eredményt elérni. A hatásgyakorlás egyszerre tartalmi és formai kérdés, és a tréningen mindkét szempont fejlesztése szerepet kap.



KÉPZÉSI TÉMAKÖRÖK RÖVID BEMUTATÁSA

PREZENTÁCIÓTECHNIKA ÉS ÜZENETÁTVITEL

Egy prezentáció lehet egy 5 perces kommunikáció, amikor egy másik személyt meg akarunk győzni valamiről, vagy akár egy több száz fős hosszabb előadás, ami mindkettőben közös, az az, hogy a sikeressége a prezentációnak azon múlik, hogy a megfelelő tartalom kerüljön a megfelelő formában megfogalmazásra és előadásra. A prezentációtechnika tréning mindkét területen támogatást nyújt: hogy érdemes a mondandónkat felépíteni, és milyen retorikai eszközökkel lehet felkelteni, fenntartani a figyelmet, segíteni a megértést és az álláspontok közeledését.

A tréning videóasszisztált formában is megvalósítható, amikor a résztvevők prezentációit videóra vesszük, közösen visszanezzük és kielemezzük, majd erre a csoporttól és a trénerrel is visszajelzést kapnak.

NON-VERBÁLIS KOMMUNIKÁCIÓ

A szóbeli kommunikáció mellett a non-verbális kommunikációnak óriási jelentősége van tárgyalási helyzetekben: annak is, hogy a saját non-verbális kommunikációnk mit üzen, és annak is, hogy a másik fél metakommunikációs üzeneteiből mire következtethetünk. A tréningen az elmélet és a gyakorlat egyensúlyban van: a résztvevők a saját non-verbális kommunikációjukat is elemezni tudják, és megfigyelhetik a különböző eszközök alkalmazásának hatását szituációs gyakorlatok keretében is.

ÉRTÉK ALAPÚ KOMMUNIKÁCIÓ

A cselekedeteink, gondolkodásunk, kommunikációnk alapját az általunk fontosnak tartott értékek adják, az érdekképviselői folyamatokban ennek kiemelt jelentősége van. Tisztában lenni a saját értékeinkkel, akár egyéni akár szervezeti szinten hozzáadott értéket jelent kommunikációs folyamatokban. A tréning során a résztvevők megismerik saját és mások érték-térképét, és azt hogy ezt hogyan lehet közvetlenül vagy közvetetten hasznosítani különböző helyzetekben.



KÉPZÉSI TÉMAKÖRÖK RÖVID BEMUTATÁSA

DISC ALAPÚ ÖNISMERET ÉS KOMMUNIKÁCIÓ

A DISC viselkedésminták megismerése lehetővé teszi hogy jobban értsük saját és mások reakcióit adott helyzetekben, és ezekre olyan módon tudjunk reagálni, ami egyszerre önazonos és hatékony. A DISC négy viselkedéstípust különít el (domináns, iniciatív, stabil és gondos) és a tréningen résztvevők megtanulják, hogy az egyes típusok hogy hoznak döntést, mi a fő motivációjuk adott helyzetekben és hogy milyen módon érdemes velük kommunikálni.

TÁRGYALÁSTECHNIKA

Egy tárgyalás sikeressége nagymértékben múlik azon, hogy a felek mennyire érzik azt, hogy nyertesként kerültek ki a helyzetből, vagy legalábbis a tárgyalásnak mennyire van számukra előnyös kimenetele. A tréningen azzal foglalkozunk, hogy érdekképviseleti területen mik a tipikus tárgyalási helyzetek, ezekre hogyan lehet hatékonyan felkészülni, milyen nehéz helyzetek adódnak, ezeket hogyan lehet jól kezelni és végül hogy milyen apró technikákkal lehet részeredményeket és sikert elérni egy tárgyaláson.

VÁLTOZÁSKEZELÉS, REZILIENCIA FEJLESZTÉSE

A rugalmas alkalmazkodóképesség az utóbbi évek egyik meghatározó készsége lett: az elmúlt 2-3 év gazdasági és társadalmi eseményeinek az előremutató kezelésében elengedhetetlen volt a növekedési szemlélet, az előremutató hozzáállás, a jó mentális állóképesség és a pozitív hozzáállás. A változás folyamatának megértése mellett a tréningnek része a fenti készségek jelentőségének megismerése, és olyan technikák, amivel ezeket fejleszteni, fenntartani lehet.



KÉPZÉSI TÉMAKÖRÖK RÖVID BEMUTATÁSA

STRESSZKEZELÉS ÉS A KIÉGÉS MEGELŐZÉSE

A sok változás egyik velejárója egy folyamatos készenléti állapot, amelyben a sok feszültség jelentős stresszt okozhat. A nagyfokú érzelmi bevonódás és kitettség, a tartós stressz kiégést okozhat, a tréning pedig abban támogatja a résztvevőket, hogy legyen arra figyelmük, hogy ezt egyéni és közösségi szinten hogyan tudják megelőzni. A stressz megfelelő kezelése által a nehéz helyzetekből erőforrás lehet, és mivel az érdekképviselő során különösen sok stresszes helyzet adódhat, kiemelten fontos, hogy ezekre más szemüvegen keresztül tudjanak tekinteni az ezen a területen dolgozók. A tréning módszerekre, technikákra épül, amit egyéni és csapat szinten is jól tudnak alkalmazni a résztvevők a mindennapokban.

EGYÜTTMŰKÖDÉS-FEJLESZTÉS, CSAPATÉPÍTÉS

Az együttműködést fejlesztő tréningek során a jó hangulat és a közös élmények teszik lehetővé, hogy a mindennapokban is jobb legyen a kommunikáció, az elfogadás és a felmerülő konfliktusokat hatékonyabban meg tudják beszélni a munkatársak. A tréningen a csoportszerepek feltérképezése mellett olyan gyakorlatok vannak, amelyekben a résztvevők közösen vesznek részt, nagy kihívást jelentenek és amelyek tanulságait a mindennapokba át lehet ültetni. A csapatépítő tréningek során nagyon sok játékos gyakorlat ad feltöltődési és kapcsolódási lehetőséget, ezek olyan élmények, amelyekre utána a mindennapokban sokszor vissza lehet utalni, humorosan vagy a belőlük fakadó tanulságok révén.

MUNKAJOG ÉS MUNKAVÉDELEM

A soft skill képzések mellett a munkajogi és munkavédelmi szakmai képzés fontos része az érdekképviselői dolgozók fejlesztésének, ez képezi a szakmai hitelesség alapját. A képzés során az aktuális változások mellett ezek gyakorlati alkalmazása kap nagy szerepet, az elmélet mellett esettanulmányok és esetek elemzése segít a tudás elmélyítésében.



KÉPZÉSI TÉMAKÖRÖK RÖVID BEMUTATÁSA

AZ INDIVIDUÁLIS ÉRDEKÉRVÉNYESÍTÉSEN TÚL – MIÉRT MŰKÖDIK HATÉKONYABBAN A KOLLEKTÍV ÉRDEKÉRVÉNYESÍTÉS?

A közösségekben óriási erő van: különösen igaz ez az érdekérvényesítés területén. A program során azokat a módszereket járjuk körbe, amelyek révén világossá válik, hogy az egységes fellépés és a kollektív érdekérvényesítés hogyan és miért tud igazán hatékony lenni. A tréningen az érdek fogalma mellett az érték fogalma is fontos szerepet játszik, így a résztvevők az érték alapú kommunikáció eszközeivel is megismerkedhetnek.

ESZKÖZÖK A MUNKAVÁLLALÓI ELÉGEDETTSÉG ELÉRÉSÉRE A PROFIT MAXIMALIZÁLÁSA MELLETT

Az elégedettség az egyik erősen meghatározó tényező a munkavállalói megtartás területén: Herzberg elmélete szerint a motiváció és az elégedettség két olyan elem, amit érdemes külön is kezelni, amiről érdemes külön is gondolkodni munkáltatói oldalon. A program során azokat az eszközöket ismerik meg a résztvevők, amelyekkel az elégedettséget lehet mérni, növelni, az elvárásokat menedzselni, azokat meghaladni – mindezt költségoptimalizálási szemlélettel.

A HORIZONTÁLIS ELVÁRÁSOK KÖZÖTT SZEREPLŐ TRÉNINGEK

Kötelező részvétel esélyegyenlőségi és fenntarthatósági képzésen.



www.dft.hu



+36 20 338 3808



kapcsolat@dft.hu



REFERENCIA

Szervezetünk több mint 30 éve humán- és szervezetfejlesztéssel foglalkozik; ez a szakmánk, hivatásunk, vízióink, elköteleződésünk. Jót és Jobban. Fejlődünk és fejlesztünk, mert a sort magunkon kell kezdenünk. Ez a felelősség lehetőség számunkra, hogy JÓT cselekedjünk Ügyfeinkkel és JOBBAN végezzük a munkánkat minden nap. Az Ügyfelünk a közös ügyünk másik fele, és együtt alkotjuk a megoldást. Korábban két jelentős pályázati alapon is működtünk együtt munkavállalói és munkáltatói érdekképviseleti szervezetekkel a TÁMOP 2.5.1 és GINOP 5.3.5 konstrukciókban.

ÜGYFELEINK VOLTAK A TELJESSÉG IGÉNYE NÉLKÜL:

- ALFA KISOSZ Érdekvédő és Képző Egyesület
- Értelmi Fogyatékosággal Élők és Segítőik Országos Érdekvédelmi Szövetsége
- Értelmiségi Szakszervezei Tömörülés
- Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete
- Fém-és Gépipari Munkástanácsok Országos Szövetsége
- Független Rendőr Szakszervezet
- Helyiipari és Városgazdasági Dolgozók Szakszervezete 2000
- Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete
- Honvédszakszervezet
- Kábelkonfekcionálók Munkástanácsa
- Kanizsai Kórházi és Egészségügyi Dolgozók Szakszervezete
- Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete
- Keresztény Pedagógusok Szakszervezete
- Liga Vas-és Fémipari Szövetsége
- Magyar Közoktatási és Szakképzési Szakszervezet
- Mátrai Erőmű Villamos Szakszervezet
- Mentődolgozók Önálló Szakszervezete
- MOL Bányász Szakszervezet
- Nagykanizsai Fényforrásgyár Demokratikus Szakszervezete
- Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezete
- Orvosegyetemek Szakszervezeti Szövetsége
- Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete
- PTE Integrált Egészségügyi Szakszervezet
- Rendészeti és Közigazgatási Dolgozók Szakszervezete
- Semmelweis Orvostudományi Egyetem Szakszervezet
- Szociális Szakmai Szövetség
- Tungsram Dolgozók Szabad Szakszervezete



www.dft.hu



+36 20 338 3808



kapcsolat@dft.hu



JÓT ÉS JOBBAN



www.dft.hu

Telefonszám: +36 20 338 3808

E-mail cím: kapcsolat@dft.hu