

## *GINOP PLUSZ-3.2.3-24*

### SZOCIÁLIS PARTNEREK KAPACITÁSÉPÍTÉSÉNEK TÁMOGATÁSA

#### PÁLYÁZAT CÉLJA:

- A szociális párbeszédben résztvevő szervezetek kapacitásának megerősítése és együttműködésének elősegítése annak érdekében, hogy hatékonyan és felkészülten tudják képviselni a munkavállalók és munkáltatók érdekeit és legyenek képesek eredményesen becsatornázni véleményüket, javaslataikat a munkaügyi és szakpolitika alkotás folyamatába, illetve a döntéshozatalba.

#### PÁLYÁZÓK KÖRE:

- Jogi személyiséggel rendelkező, bíróságon bejegyzett, létesítő okiratuk szerint munkavállalói érdekképviselői szervezetek és munkáltatói érdekképviselői szervezetek, továbbá munkahelyi szintű szakszervezetek nyújthatnak be támogatási kérelmet.
- A támogatási kérelem benyújtására konzorciumi formában is van lehetőség.
- A konzorciumi tagok száma – a konzorciumvezetőt is beleértve – legfeljebb 3 lehet.
- Egy szervezet csak egy támogatási kérelmet nyújthat be, kivéve, ha a korábban benyújtott támogatási kérelme elutasításra került.
- Gazdálkodási forma:
  - Szakszervezet (GFO 512)
  - Egyéb munkavállalói érdekképviselő (GFO 513)
  - Munkáltatói, tulajdonosi érdekképviselő (GFO 514)
  - Egyéb szövetség (GFO 517)
  - Egyéb egyesület (GFO 529)
  - Egyéb köztestület (GFO 549)

#### **A) komponens:**

A VKF-ben (a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fóruma) résztvevő 3-3 munkavállalói és munkáltatói érdekképviselőt nyújthat be pályázatot:

- Munkástanácsok Országos Szövetsége
- Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája
- Magyar Szakszervezeti Szövetség
- Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége
- Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége

#### **B) komponens:**

- Az Ágazati Párbeszéd Bizottságokban (ÁPB) tagsággal rendelkező munkáltatói és munkavállalói érdekképviselői szervezetek nyújthatnak be pályázatot.

#### **C) komponens:**

Az előbbi csoportokba nem tartozó, legkésőbb a támogatási kérelem benyújtását megelőző év január 1-ig nyilvántartásba vett

- munkáltatói és munkavállalói érdekképviselőket,
- munkahelyi szintű szakszervezeteket.

**KERETÖSSZEG:**

- 7,9 Mrd Ft
  - 1. szakasz:
    - ✓ A) komponens: 3 Mrd Ft
    - ✓ B) és C) komponens: 3 Mrd Ft
  - 2. szakasz:
    - ✓ B) és C) komponens együttesen: 1,9 Mrd Ft

**TÁMOGATANDÓ PÁLYÁZATOK SZÁMA:**

- 25-150 db

**TÁMOGATÁS ÖSSZEGE:**

- A) komponens: 15-500 M Ft
- B) komponens: 15-150 M Ft
- C) komponens: 15-80 M Ft
  - Az igényelt támogatási összeg nem haladhatja meg „Az éves szinten kapacitásfejlesztéssel érintett álláshelyek száma” indikátor esetében vállalt darabszámonként a 9.875.000 Ft-ot.

**TÁMOGATÁS MÉRTÉKE:**

- 100%

**ELŐLEG:**

- 25%

**ELJÁRÁSREND:**

- Standard, szakaszos

**BENYÚJTÁS IDŐSZAKA:**

- 1. szakasz: 2024. május 28. 9:00 – 2024. július 2. 12:00
- 2. szakasz: 2027. március 5. 9:00 – 2027. április 2. 12:00

**PROJEKTIDŐSZAK:**

- Támogatás a támogatási kérelem benyújtását megelőzően megkezdett projekthez is igényelhető.
- A projekt leghamarabb a felhívás megjelenését követő naptól kezdhető meg.
- Fizikai befejezés határideje:
  - A) komponens: Legfeljebb 64 hónap
  - B) és C) komponens: Legfeljebb 36 hónap
- Záró kifizetési kérelem határideje: A fizikai befejezést követő 60. nap, de legkésőbb 2029. december 31.

## TÁMOGATHATÓ TEVÉKENYSÉGEK:

### Kötelezően megvalósítandó, önállóan nem támogatható tevékenységek:

- Projekt előkészítése:
  - Megvalósíthatósági tanulmány (melynek részét képezi a kommunikációs terv is) – Kizárólag az A) komponens esetében
- Új munkavállaló(k) alkalmazása:
  - Új munkavállaló alkalmazása a klasszikus érdekképviselési tevékenységgel összefüggő feladatkörök, valamint a szervezet funkcionális működésével összefüggő feladatkörök bővítése céljából.
- Képzéseken való részvétel:
  - A szociális partnerek alkalmazottai, tagjai vagy tagszervezetei tagjai javára különféle, az érdekképviselési, szakmai tevékenységgel összefüggő képzéseken való részvétel biztosítása belföldön (pl. gazdálkodási, pénzügyi számviteli, munkajogi, illetve kifejezetten kollektív munkajogi képzések, zöld vagy digitális átállást elősegítő, nyelvi, konfliktuskezelési, egyéb – köztük munkahelyi egészséggel és biztonsággal összefüggő – ágazatspecifikus képzések, kommunikációs, marketing és egyéb szakmai tevékenységgel összefüggő képzések)
- Az A) és B) komponens keretében kötelezően megvalósítandó nem képzési célú, szakmai rendezvények:
  - Az érdekképviselési, szakmai tevékenységgel összefüggő tematikus (pl. zöld átállás, digitális átállás, munkajog és egyéb a szervezet szakmai tevékenységéhez kapcsolódó) rendezvények;
  - A kollektív szerződések hazai helyzetének előmozdítását szolgáló szakmai rendezvények.
- Horizontális tevékenységek:
  - A felhívás keretében támogathatók mindazon tevékenységek, amelyek a felhívás 2.4 fejezetében előírt horizontális elvárások és követelmények teljesítéséhez szükségesek.
  - A felhívás 2.4.2. fejezetében szereplő horizontális követelmények teljesítése legkésőbb a projekt fizikai befejezéséig.
- Egyéb, a projekt megvalósításával összefüggő általános tevékenységek:
  - Projekt végi (záró) könyvvizsgálat kizárólag az A) komponens esetében.
  - Tájékoztatás és nyilvánosság biztosítása

### Választható, önállóan nem támogatható tevékenységek:

- Nem képzési célú rendezvények megvalósítása:
  - Az érdekképviselési, szakmai tevékenységgel összefüggő tematikus (zöld átállás, digitális átállás, munkajog) rendezvények szervezése, vagy ilyen rendezvényen való részvétel finanszírozása, feltéve hogy a rendezvény – tárgyát tekintve – nem esik egy tekintet alá a kötelezően megvalósítandó tevékenységek között szereplő rendezvényekkel.
  - A taglétszám növelésére szolgáló népszerűsítő rendezvények, kampányok lebonyolítása.
  - A szervezetek közötti hálózatosodást elősegítő rendezvények, a szervezetek közti együttműködésen alapuló közös szakmai rendezvény, rendezvénysorozat megszervezése.
  - A kollektív szerződések hazai helyzetének előmozdítását szolgáló szakmai rendezvények megszervezése.
- Tanulmányúton való részvétel:
  - Tanulmányúton való részvétel az európai szociális partnerek kezdeményezése vagy a felek között már fennálló együttműködés keretében.
- Projekt-előkészítési tevékenységek:
  - Közbeszerzéssel, beszerzéssel kapcsolatos tevékenységek, beleértve a közbeszerzési terv elkészítését is.
  - Előkészítéshez kapcsolódó egyéb szakértői tanácsadás.

- Projektmenedzsment:
  - A projektmenedzsmenti feladatok ellátását támogató szakmai munkatársak (projektmenedzser, pénzügyi menedzser) alkalmazása;
  - A projektmenedzsmenti feladatok ellátását támogató adminisztrációs munkatárs(ak) alkalmazása.
- Szakmai vezető alkalmazása a projekt előkészítésével és megvalósításával kapcsolatos szakmai feladatokra.

#### MŰSZAKI-SZAKMAI ELVÁRÁSOK (KIVONAT):

- Új munkavállaló(k) alkalmazása:
  - Projektenként minimum 1 fő új munkavállalót legalább heti 20 órában szükséges foglalkoztatni.
  - Az új munkavállalók foglalkoztatásának időtartama minimum 1 év.
  - Új munkavállaló(k) alkalmazása esetén a támogatott alkalmazásában álló foglalkoztatottak éves átlagos statisztikai létszámának a támogatási kérelem benyújtását megelőző év éves átlagos statisztikai állományi létszámhoz képest növekednie kell az új foglalkoztatott(ak) létszámával.
- Képzéseken való részvétel:
  - Projektenként minimum 1 fő képzésen való részvételét szükséges biztosítani.
  - A projekt keretében képzésen a támogatott szervezet alkalmazottai, tagjai vagy tagszervezetei tagjai vehetnek részt
  - Kizárólag a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény szerint engedélyezett vagy bejelentett belföldi képzés támogatható, ami hozzájárul a szociális partnerek hatékony működésének növekedéséhez.
  - A képzésnek a projekt fizikai befejezésének időpontjáig be kell fejeződnie.
  - A képzésen részt vevő szakemberek esetében a teljesítésbe, illetve az indikátor értékebe csak a minimum 30 órát elérő, tanúsítvánnyal vagy bizonyítvánnyal záruló képzések számíthatók bele.
- Nem képzési célú rendezvények megvalósítása:
  - Az A) és B) komponens keretében kötelezően megvalósítandó nem képzési célú, szakmai rendezvények közül projektenként minimum 1-1 db rendezvény megvalósítása kötelező.
  - A nem képzési célú rendezvények esetében a minimum résztvevői létszám 20 fő.
- Tanulmányutak:
  - Külföldi tanulmányúton való részvétel feltétele, hogy a tanulmányút szervezésére az európai szociális partnerek kezdeményezése vagy a felek között már fennálló együttműködés keretében kerüljön sor.
  - Külföldi tanulmányúton kizárólag a támogatott szervezet tagjai vagy tagszervezetei tagjai vehetnek részt.
- Projektmenedzsment, kapcsolattartók:
  - A támogatást igénylőnek vállalnia kell, hogy legalább 1 fő kapcsolattartót kijelöl, és rendelkezésre állását biztosítja a projekt fizikai befejezéséig.
  - A kapcsolattartónak felsőfokú végzettséggel és 2 év releváns szakmai (érdekképviselési és / vagy projektmegvalósítás területén szerzett) tapasztalattal kell rendelkeznie.
  - A támogatást igénylő projektmenedzsert, pénzügyi menedzsert alkalmazhat a projekt fizikai befejezéséig. Ebben az esetben a projektmenedzser a kapcsolattartó.
  - Projektmenedzser és pénzügyi menedzser alkalmazása esetén rendelkezésre állásukat a projekt fizikai befejezéséig biztosítani szükséges.
  - A projektmenedzsernek felsőfokú végzettséggel és 2 év projektmegvalósítási területen szerzett szakmai tapasztalattal, míg a pénzügyi menedzsernek felsőfokú végzettséggel és legalább 3 éves pénzügyi területen szerzett szakmai tapasztalattal kell rendelkeznie.

- Szakmai vezetővel kapcsolatos elvárások:
  - Szakmai vezetőként legfeljebb 1 fő meglévő munkavállaló alkalmazható a projektben a projektre fordított munkaidő arányában, maximum heti 20 órában.
  - A szakmai vezetőnek felsőfokú végzettséggel és legalább 3 éves munkavállalói vagy munkáltatói érdekképviselési területen szerzett szakmai tapasztalattal kell rendelkeznie.
- Egyéb elvárások:
  - Az A) komponens esetében elvárt megvalósíthatósági tanulmány terjedelme, mellékletekkel együtt, nem haladhatja meg az 1 szerzői ívet.

**FENNTARTÁS:**

- Nem releváns.