

# VISSZAJELZÉSBŐL ERŐFORRÁS: FEJLESZTŐ ÉRTÉKELÉS MEGOLDÁSFÓKUSSZAL



## JAVASOLT IDŐKERET: 1 NAP

Az erőforrásaink lehetővé teszik a fejlődésünket, támaszkodhatunk rájuk a mindennapokban, és kihívások, nehézségek esetén is jó alapot jelentenek a megküzdéshez, építkezéshez. Az önértékelésünk és önállóságunk nagyban függ attól, hogy milyen erőforrásokat ismerünk fel magunkban – a visszajelzések, értékelések pedig erőteljesen hatnak ezekre. A munkatársaink értékelésekor nagyon sok megközelítés és szempont működhet, a program során a megoldásfókuszú visszajelzés eszközeivel dolgozunk, és egyszerű gyakorlatokon keresztül ránézünk arra, hogy a különböző erőforrás-keresésen alapuló módszerek hogyan támogatják, hogyan tudnak beépülni a vezetők értékelő gyakorlatába.

## ➤ ➤ ➤ MIKOR LEHET HASZNOS A TRÉNING?

Az eszközök a megoldásfókuszú megközelítésen alapulnak, és nagyon jól kiegészíthetik a meglévő visszajelzési folyamatokat is, illetve – amennyiben a tudatos visszajelzéseknek nincsen még kialakult gyakorlata a munkaszervezetben – hasznos az egész szervezet hatékonyságát tekintve. Friss vezetőknek, akiknek nincsenek tudatos visszajelzési technikáik kifejezetten ajánljuk, hogy a mindennapi vezetői rutin részét képezze a jövőben.

## ➤ ➤ ➤ A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE

A tréning során a résztvevők több olyan gyakorlatot ismerhetnek meg, amit akár másnaptól be tudnak építeni a saját értékelési gyakorlatukba. A munkatársak önértékelése megerősödik, a vezetők új készségekkel gazdagodnak, ami mind egy eredményesebb munkaszervezetet eredményez: hatékonyabb csoportos egyeztetések, teljesítményértékelések, személyes beszélgetések lebonyolítását teszi lehetővé.

## ➤ ➤ ➤ A TRÉNING TARTALMA

- Megoldásfókuszú szemlélet megismerése
- Erőforrásaink megismerése és erőforrásaink szerepe
- Hogyan vegyünk észre egy erőforrást és hogyan adjunk visszajelzést
- Gyakorlatok a visszajelzésekre – saját élményű feladatok

A tréninget javasoljuk kiegészíteni a Megoldásfókuszú vezetés c. tréningünkkel, amely segítségével rövidebb idő alatt, könnyen és jobb hangulatban érhetik el szervezeti céljaikat, a csoportlétkör javulását.