

# VUCA VEZETŐK AZ AGILITÁS KORÁBAN



## JAVASOLT IDŐKERET: 1-2 NAP

A folyamatosan változó, bizonytalan és bonyolult világban a vezetőknek is nagyobb felelősségük van az innovatívabb kultúra megteremtésében, a munkatársak hatékony vezetésében. A vezetőknek rendelkeznie kell megfelelő koncepcióalkotási, stratégiaalkotási készséggel, jövőképpel és elköteleződés kialakításának képességével a csapat és a szervezet iránt. A VUCA vezetők fejlesztő vezetők, akik rugalmasan alkalmazkodnak a belső és külső környezet okozta változásokhoz, folyamatosan támogatják és fejlesztik a munkatársakat, a szervezetet és saját magukat is.

## ➤ ➤ ➤ MIKOR LEHET HASZNOS A TRÉNING?

Ha a vezetők olyan értékeket ismernének meg, amelyek nélkül nem képzelhető el egy sikeres vezető a mai világban. Ha úgy érzi a vezetők sokszor nem reagálnak elég gyorsan a környezeti változásokra, vagy felhagytak az újabb és újabb tervezéssel azon okból, hogy úgyis sok minden változik, vagy egyszerűen csak tehetetlennek érzik magukat. Ha a vezetőket megviseli a környezet komplexitása és elaprózódnak a feladatok sokasága között.

## ➤ ➤ ➤ A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE

Vezetők tudatosabbá válnak abban, hogy milyen is a fejlesztő, rugalmas, agilis vezető és milyen feladataik vannak ennek kialakításában. A tréning hatására fejlődik a személyes vezetői hatékonyság, képesek lesznek átlátni és uralni a folyamatokat. Közvetett eredmény, hogy növelik a beosztottak felelősségvállalását és teljesítményét, nagyobb hatékonyságra tesznek szert a beosztottakkal való kommunikációban.

## ➤ ➤ ➤ A TRÉNING TARTALMA

- Agilis vezetői szerep lényege
- A munkatárs fejlesztése mint vezetői mintaprojekt: a SMART modell alkalmazása
- Vezetői készségek az egyes generációk kapcsán
- Fejlesztési terv készítése
- Esettanulmányok, gyakorlatok

A tréninget javasoljuk megalapozni Az agilis vezető: eszköztár, módszerek, technikák c. tréninggel.