

SZERVEZETI KULTÚRA FELTÉRKÉPEZÉSE



JAVASOLT IDŐKERET: 1-2 NAP

A szervezeti kultúra minden vállalatnál egyedi. Ide tartozik például a szervezeti értékrend, norma, hagyomány és szokások kérdésköre is. Ez mind hatással van az üzleti hatékonyságra és a piaci környezetre (mint ahogy a szervezet addigi élettörténetére is), valamint befolyással van a szervezeti kultúra alakulására. Ezen kívül hatással van az alakulására a szervezet egyes tagjainak a különböző kulturális háttere, míg a szervezeti kultúra elemei viszont hatással vannak a munkatársakra. Látható elemei mellett (öltözködési szokások, szimbólumrendszerek, nyelvhasználati szokások, „belső” kifejezések, a szervezet története, példaképek, ünnepek, összejövetelek, amelyek az összetartást, közösségbe tartozást erősítik stb.) érdemes figyelmet szentelni a láthatatlan elemeire is, mint például a tudatalatti előfeltételezésekre a szervezettel kapcsolatban, vagy az értékrendszerrel, amely a szervezetről alakul ki a tagokban.

➤ ➤ ➤ MIKOR LEHET HASZNOS A TRÉNING?

Ha sok a kisebb csoportosulás, „klikkesedés” a vállalatban és ez egy teljes szervezeti egység kárára megy

Ha sok az új munkatárs és/vagy nincs meg a megfelelő hagyományozás rendszere, feltétele a szervezetben

Ha a vállalati összevonások, vagy a hirtelen növekedés miatt van szükség a vállalati kultúra tudatos átalakítására

Ha a szervezet tagjai nem együttműködők egymással, nincsen eredményes, jó kapcsolat a munkatársak között, és szeretnék feltárni ezeknek az okait

Ha szeretnék megerősíteni a munkatársakban (vagy ha még nem történt meg, akkor definiálni, elkészíteni a vezetőikkel vagy munkatársakkal közösen) a szervezeti értékeket, megerősíteni a szervezeti identitást meghatározó elemeket

➤ ➤ ➤ A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE

Egy erős, jó szervezeti kultúra kialakítása, amely nagyobb fokú azonosulást eredményez a szervezettel, és hatékonyabb együttműködést a munkatársak között. A szervezeti hatékonyság javulása. A munkaszervezet felé megerősödik a munkatársak bizalma, ezzel pozitívabb légkört teremtve a szervezetben.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING TARTALMA

- Szervezeti kultúra fogalma – a jó és rossz szervezeti kultúra ismérvei
- Szervezeti kultúrát feltáró mérések
- Szervezeti kultúra megismerése, fejlesztése
- Szervezeti kultúra átalakításának lépései
- Monitorozás lépései

A tréninget javasoljuk folytatni a Szervezeti önazonosság elemzése 17 lépésben c. tréningünkkel.

JÓT ÉS JOBBAN!