

ONLINE CSAPATÉPÍTÉS



JAVASOLT IDŐKERET: 1 NAP

A csapatépítés ugyan nem csak tréningen tud megvalósulni, de időnként szükség van plusz energiára, élményre, amiből töltekezni lehet, egy külső facilitátor segítségével. Főleg azokban a szervezetekben, csapatokban, ahol a hétköznapi - ugyanakkor nagyon fontos személyes beszélgetések nem tudnak megvalósulni, amiket tipikusan a folyosón, vagy a kávégép mellett összefutva folytatunk. Amikor a munkatársak nem dolgoznak egy helyen fizikálisan, vagy ahol egyszerűen csak nem megoldható, hogy a csapat találkozzon egymással, ott remek lehetőséget biztosít az online tér erre a feladatra. A csapatépítés maradandó élmény és mélyebb tanulságokkal rendelkező kaland, nem „csak” játék és szórakozás.

➤ ➤ ➤ MIKOR LEHET HASZNOS A TRÉNING?

Ha átalakuló félben van a szervezet /munkacsoport/, a csapaton belül az újonnan érkezett munkavállalók aránya magas. Vagy a csoport a régi, de a szervezeti környezet (felsővezetés, tulajdonos, munkakörülmény, munkaszervezési módszer) megváltozott. Mindazon csapatoknál, ahol a résztvevők vagy ha akár 1 résztvevő is, csak online formában van jelen a munkaéletük során.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE

A már működő, együtt dolgozó csoportok, szervezeti egységek hangulatának javítása. A csapatépítés mellett a résztvevők kommunikációja, összetartozása, konfliktuskezelése is javul. A fő célkitűzés a csapat számára olyan közös élmény és tapasztalás szerzése, amelyből a mindennapokban töltekezni tudnak. A közösen legyőzött akadály, megoldott lehetetlennek tűnő feladat önbizalmat és összetartozás érzését adja a csapatnak.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING TARTALMA

A csapatépítő tréningek tartalma mindig adott megbízó és csapat igényeihez igazodik. Minden csapatépítő program külön egyeztetést igényel, nagyon széles feladattípusból lehet összeállítani a testre szabott programot. Az online csapatépítő programjaink minden esetben interaktív programok, a résztvevők teljes aktivitására épülnek.

Amennyiben a csapatok és azok vezetése az online térben valósul meg, úgy a vezetőknek javasoljuk kiegészíteni a tréninget a Remote vezetés: digitális eszközök a vezetésben c. tréningünkkel, ahol a résztvevők olyan eszközöket és jó gyakorlatokat ismernek meg, amivel vezetői folyamatokat lehet gyorsítani, játékosítani, a munkatársak figyelmét, érdeklődését, kíváncsiságát, aktivitását pedig növelni.