

NYÍLT SEBRE ECETET? SZERVEZETI VESZTESÉGEK KEZELÉSE



JAVASOLT IDŐKERET: 1-2 NAP

A munkaszervezet sok mindenben hasonlít az emberre: folyamatosan változásban van, szenved a nehézségektől, képes tanulni és talpra állni egy nagy esés után, ellenáll a változásoknak és a megfelelő kezeléssel kigyógyul az őt ért betegségekből. Sokszor mégis úgy tekintünk rá, mint egy robotra. A veszteségek kezelése egyéni szinten sem mindig könnyű, szervezeti szinten viszont kifejezetten nehéz lehet: a szervezet alkotóelemei soha nem egyformák, és mindenki másképp reagál azokra az intézkedésekre, amivel javítani próbálunk egy helyzeten.

➤ ➤ ➤ MIKOR LEHET HASZNOS A TRÉNING?

Átalakul a csapat, elmegy valaki, kilép a vezető, bebukik a projekt, költözik a cég, új tulajdonos lesz, felmondunk valakinek vagy éppen valaki felmond. Csupa olyan veszteség, amely bármelyik szervezetben előfordulhat. A legtöbb esetben ezek kezelésére nem fordítunk kellő energiát, vagy ha igen, maximum közöljük a szükséges információkat, majd mindenki megy a dolgára. Ha úgy érzi, hogy eddig nem foglalkoztak tudatosan a szervezeti veszteségek kezelésével, de vezetőként szeretnének erre technikákat tanulni.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE

A szervezeti veszteségekkel járó feldolgozási folyamatokat megtanulják tudatosan kezelni a vezetők, megismerik, hogy miért szükséges foglalkozni azokkal és mi történik/történhet, ha azokat nem kezelik megfelelő időben. Megismerik a veszteség kezelésének lélektanát, jellemzőit, fokozatait, amelyeken szükséges végig haladni. Egy kiegyensúlyozottabb szervezet, ahol a munkatársak képesek lesznek megbirkózni a veszteségek okozta stresszhelyzettel. Nagyobb elkötelezettség a szervezet felé.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING TARTALMA

- Szervezeti életesemények számbavétele, amelyek nagyon erősen hatnak az emberekre
- Veszteségek kezelésének lélektana, fokozatai
- Érzelmek kezelése (amik felszínre törnek, vagy elfojtásra kerülnek)
- Eszközök, módszerek, esettanulmányok bemutatása, amelyek segítenek feldolgozni a veszteségeket egyéni vagy szervezeti szinten

A tréning előzménye vagy folytatása A változásmenedzsment emberi oldala c. tréning, ahol a résztvevők megismerik a szervezeti változás okait, a változás megvalósításának folyamatát, a változás feldolgozását bemutató modelleket, és az ellenállás kezelésének folyamatát.