

# KONFLIKTUSBÓL EGYÜTTMŰKÖDÉS



JAVASOLT IDŐKERET: 1 NAP

---

Az egész több, mint a részek összege: a csoport esetében a minőségi többlet az együttműködés. A tréning során feltérképezzük azt, hogy melyek az együttműködés sikerkritériumai, melyek egymás erősségei és fejlesztendő területei, és ezekre a résztvevők megtalálják a saját jól működő stratégiáikat a mindennapokban. Olyan előremutató konfliktushelyzetekből vesz mintákat a tréning, amelyekből tapasztalatokat tudunk levonni a későbbi sikeres együttműködés érdekében, és amelyek elkerülhetőek a jövőben.

## ➤ ➤ ➤ MIKOR LEHET HASZNOS A TRÉNING?

Ha sok a negatív, széthúzó, kompetitív erő a csoportban és e miatt a csoport teljesítménye elvárásokon alul marad. Ha az együttműködési készségeket fejleszteni szeretnék. Ha a csoport hatékonyságát növelni, a csoportlégkört javítani szeretnék.

## ➤ ➤ ➤ A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE

A képzés támogatást nyújt a résztvevőknek a szervezeten vagy csoporton belüli, közösen megoldandó feladatok, problémák kezeléséhez. Ez hatékonyabb csoportot és jobb légkört eredményez a szervezeten belül.

## ➤ ➤ ➤ A TRÉNING TARTALMA

- Csoporton belüli kommunikációt és együttműködést feltáró és visszatükröző kis-és nagycsoportos gyakorlatok
- Belbin csoportszerepek kérdőív kitöltése, elemzése
- A csoport SWOT analízise

A tréninget a Konfliktuskezelési technikák c. tréninggel vagy az Egyek a különbözőségeken: értékszempléleti kódex készítése c. tréninggel javasoljuk folytatni.

---