

HOGYAN DOLGOZUNK MI? MUNKAVÉGZÉSI AXIÓMÁK



JAVASOLT IDŐKERET: 1 NAP

A szervezeti identitás kialakításának, megerősítésének következő fontos tréningje ez. A tréning horizontális alapkompenciákat mozgósít, azaz az egész munkaszervezet profitál a képzésen elhangzottakból. A program során tudatosá válik a munkaszemlélet (és az arról való gondolkodás, egységes álláspont kialakításának) fontossága a szervezetben. Az ügyfél szembesülhet a tevékenykedő, problémarejtő, kifogást kereső munkakultúra veszélyeivel, és ötleteket nyerhet az ilyen helyzetek megváltoztatására.

➤ ➤ ➤ MIKOR LEHET HASZNOS A TRÉNING?

Úgy érzi munkaszervezetében eltérő munkavégzési alapelveket vallanak a vezetők és a munkatársak. Ahány kolléga annyiféle értékrendszer található a szervezetben. Ki-ki a maga értékelvei szerint dolgozik, hiányzik az egység a gondolkodásban és ez már a munkavégzési hatékonyságot is veszélyezteti. Esetleg a munkaszervezetben uralkodó általános szemléletből adódóan sorozatosak a bosszantó hibák, és jellemző a hatékonyságot nélkülöző munkakultúra.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE

Eredményfelelősséggel gondolkodó, jobbításra törekvő, proaktív és transzparens munkavégzési kultúra kialakítása a munkaszervezet egészében. A résztvevő saját értékszemléleti erősségeinek és gyengeségeinek felismerése. Saját fejlődési útvonal kijelölésének képessége.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING TARTALMA

- A munkaszemlélet fogalmának meghatározása és jelentőségének értelmezése
- Értékszemléleti törvényszerűségek feldolgozása és rendszerbe foglalása, amelyek szükségesek a szervezeti egység megteremtéséhez és a munkavégzési hatékonyság eléréséhez
- A résztvevők közösen alkotják meg a szervezet érték és munkaszemléleti alapjait
- Tréninget követően roll-up készül, minden résztvevő aláírásával, Megrendelővel egyeztetve

A tréninget javasoljuk folytatni (az egy csapathoz/szervezethez való tartozás érzését megerősíteni) Együttműködésfejlesztési vagy Csapatépítő tréninggel, ahol a résztvevők közösen tudnak megélni kihívásokat és sikereket.