

# HELYZETFÜGGŐ VEZETÉS



## JAVASOLT IDŐKERET: 1-2 NAP

A helyzetfüggő vezetés módszere támogatást ad az emberek hatékony vezetésére, amely ötvözi az adott munkatárs felkészültségét és motivációját a feladatok kapcsán. A vezetők rugalmas vezetési stílusa nagymértékben hozzájárul az egyének és csapatok teljesítményének növeléséhez. A koncepció kezdő és tapasztalt vezetők számára egyaránt támogatást nyújt a hatékonyabb vezetési stílus kialakításában.

## ➤ ➤ ➤ MIKOR LEHET HASZNOSA TRÉNING?

A vezetők igénylik, hogy fejlődjenek vezetési stílus terén, és hisznek abban, hogy egy új koncepció elsajátítása, egy új módszer alkalmazása valódi változást hozhat a munkatársakkal való együttműködésben. Helyzetek sokasága adódik, amiről vezetők és munkatársak is azt gondolják, hogy sokkal jobb eredményeket lehetett volna elérni másfajta megközelítéssel. A csapaton vagy szervezeten belül dolgozók eltérő felkészültségi és motivációs szinten vannak. A vezetők szeretnék többet kihozni a munkatársaikból, csapataikból, jobban ráhangolódni a közös munkára.

## ➤ ➤ ➤ A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE

A résztvevők megismerik a helyzetfüggő vezetés modelljét, valamint képesek lesznek a vezetési stílusok közötti rugalmas váltásra. Olyan kompetenciára tesznek szert, amelyet másnaptól a saját munkájuk során gyakorolni tudnak.

## ➤ ➤ ➤ A TRÉNING TARTALMA

- Általános áttekintése a különböző vezetési stílusoknak
- Egyéni vezetési stílus átvilágítása / Vezetői teszt kitöltése
- A különböző vezetői stílusok bemutatása, gyakorlat azok alkalmazására, esettanulmány és szituációs gyakorlatok formájában
- A Hersey-Blanchard modell gyakorlati alkalmazási lehetőségei, egyéni esetek feldolgozása

A tréninget javasoljuk bevezetni a Vezetői önismeret c. tréninggel.