

GENERÁCIÓK A SZERVEZETBEN: EGY NYELVET BESZÉLÜNK?



JAVASOLT IDŐKERET: 1-2 NAP

Már nincsen olyan munkaszervezet, ahol ne kerülnének górcső alá az eltérő generációk közötti együttműködést jelentő kihívások, a kör csoportok között lévő érték- és munkaszemléleti vagy motivációs kérdéskörök, a közöttük létrejövő konfliktusok, vagy csak alapvetően ne jelenne meg a szakadék jelensége a nagyobb korkülönbségek miatt. Noha úgy tűnik, hogy az egyes generációk teljesen eltérő nyelvet beszélnek, nem szükségszerű, hogy ez a kommunikációs helyzet megoldhatatlan problémákat okozzon a szervezetünk életében, a munkaszervezési kérdésekben, ne tudnának a munkatársak és vezetők alkalmazkodni a jelenségből adódó kihívásokhoz, vagy ami még fontosabb, ne tudnák azt előnyükre, és a szervezeti hatékonyság javára fordítani. Ha a jelenséggel foglalkozunk és mind a munkatársak, mind a vezetők tudatosan bevonásra kerülnek a fejlesztési folyamatba, akkor jelentős versenyelőnyre tehetünk szert.

➤ ➤ ➤ MIKOR LEHET HASZNOS A TRÉNING?

Ha munkaszervezetünkben eltérő generációk dolgoznak együtt és érezzük az ebből adódó kihívásokat. Ha még nem foglalkoztunk tudatosan a jelenséggel. Ha vezetőként azt érezzük, hogy nem értjük meg az eltérő generációk „együttéléséből”, együttműködéséből adódó motivációs, szocializációs, érték- és munkaszemléleti különbségeket. Ha szeretnénk, hogy a munkatársaink jobban megértsék egymást, hatékonyabban tudjanak egymással kommunikálni, együttműködni, megismerjék egymás erősségeit és fejlesztési területeit. Ha szeretnék kiaknázni a generációs különbségekben, sokszínűségében rejlő erőt.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE

A munkatársak és vezetők együttműködési és kommunikációs képességei fejlődnek. A résztvevők megtanulják beazonosítani saját és mások konfliktuskezelési stratégiáit, és ezek mentén konstruktív megoldásokat találnak problémás helyzetekre. A résztvevők jobban megismerik saját magukat és társaikat, érzelmileg tudatosabbá, empátikusabbá válnak a munkahelyen. Csoportlégkör javulása, szinergianövekedés. Alapvetően egy jó hangulatú munkahely kialakítása, ahol biztosítva van az eltérő generációk közötti feszültségmentes és hatékony együttműködés.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING TARTALMA

- Generációelméletek megismerése
- Generációs különbségek, sztereotípiák és előítéletek azonosítása
- Személyes motivációs tényezők, célfelismerések
- Helyzetgyakorlatok és élmény alapú gyakorlatok: pl. a résztvevők által behozott konfliktusos esetek feldolgozása interaktív módszerekkel stb.