

# EGYEK A KÜLÖNBÖZŐSÉGEKBEN: ÉRTÉKSZEMLÉLETI KÓDEX KÉSZÍTÉSE



## JAVASOLT IDŐKERET: 1 NAP

A szó elszáll, az írás megmarad. Az emberek nagyobb eséllyel tartják be azokat a szabályokat, amelyek létrehozásában maguk is részt vettek. Konfliktusos és vitás helyzetekben lámpásként vezethet ki minket a sötétségből az együttműködésünk, valamint értékszempléletünk alapelveit tartalmazó kódex, közös hivatkozási alapot teremt, erősíti az egységet. Az értékszemplélet belső, adott munkaszervezetre szabott szabályrendszerének közös kialakítása a munkatársakkal egy páratlan lehetőséget teremt a szervezeten belüli együttműködés előmozdítására, valamint arra, hogy közösen meghatározzák, hogy hogyan érdemes a szervezeten belül mindenkinek dolgoznia.

### ➤ ➤ ➤ MIKOR LEHET HASZNOS A TRÉNING?

Ha bármilyen tekintetben az együttműködés hiányát, vagy érték és munkaszempléleti problémákat tapasztal a szervezetben, de már kifogyott az ötletekből, erre a tréningre van szüksége. A tréninget ajánljuk, ha a munkaszervezetben nincsenek rögzítve a munkavégzéshez kapcsolódó alapvető szabályok, ami kihívást jelenthet egy-egy újonnan érkező munkatársnak is (nincs igazodási pont). Szeretnék időtállóvá tenni a szabályokat és megteremteni a sztenderdizálás lehetőségét a munkaszervezeten belül.

### ➤ ➤ ➤ A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE

Közös érték- és munkaszemplélet kialakítás egy szervezet vagy csapat életében, kódexkészítési szabályok, sztenderdalkotás elsajátítása, csoportlégkör javulása.

### ➤ ➤ ➤ A TRÉNING TARTALMA

- Érték-és munkaszempléleti kérdések helye és megnyilvánulása a szervezetben
- A kódexalkotás módszertana
- Csoportmunka: értékszempléleti szabályok pontjainak összeírása brainstorming módszerrel
- A kódex aláírása – roll-up készítése és kihelyezése a megrendelő számára, amely transzparenssé teszi a munkatársak gondolkodását, vállalását minden olyan értékszempléleti kérdésben, amely a szervezet működése szempontjából hasznos, fontos
- A tréninget lezárásként egy (beltéri vagy kültéri) csapatépítővel javasoljuk megerősíteni, ahol a gyakorlatban próbálhatják ki az általuk meghatározott együttműködési sarokpontokat, és ahol kihívásokat vagy sikereket tudnak közösen megélni