

AZ AGILIS VEZETŐ: ESZKÖZTÁR, MÓDSZEREK, TECHNIKÁK



JAVASOLT IDŐKERET: 3-5 NAP

A folyamatosan változó, bizonytalan világban a vezetőknek is nagyobb felelősségük van az innovatívabb kultúra megteremtésében, a munkatársak hatékony vezetésében. A vezetőknek rendelkeznie kell megfelelő koncepcióalkotási, stratégiaalkotási készséggel, jövőképpel, elköteleződés kialakításának képességével a csapat és a szervezet iránt. Az agilitás az egyén vagy a szervezet képessége arra, hogy hatékonyan reagáljon a környezetben történő változásokra. Vezetőként ehhez szükség van az önreflexióra való képességre, bízni kell a csapatában, munkatársaiban, hogy képesek önállóan, önszerveződen dolgozni, döntési jogkörrel kell a csapattagokat felruházni, szükséges átértékelnie a hagyományos vezetői működési modelleket és új eszközöket, módszereket szükséges elsajátítania.

MIKOR LEHET HASZNOS A TRÉNING?

Ha úgy érzi, hogy a hagyományos vezetői szerep már a múlté. Szeretne gyorsabban alkalmazkodni a környezeti, piaci, megbízói elvárásokhoz. Szeretné, ha munkatársai elkötelezettebbek, motiváltabbak lennének, képesek arra, hogy önállóan érjenek el eredményeket, hatékonyabban dolgozzanak. Szeretné folyamataikat optimalizálni, transzparenssebbé tenni. És szeretne ezekhez technikákat, módszereket és eszközöket tanulni, amelyet a gyakorlatban is alkalmazni tud.

A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE

Vezetők tudatosabbá válnak abban, hogy milyen is a fejlesztő, rugalmas, agilis vezető és milyen feladataik vannak ennek kialakításában. Növeli a beosztottak felelősségvállalását és teljesítményét. A gondolkodásmód alkalmazásával állandó folyamatoptimalizálás valósul meg szervezetében. Olyan új módszereket, technikákat tanul meg, amelyeket képes lesz a mindennapi munkája során alkalmazni, ezáltal növelve munkatársai és saját vezetői hatékonyságát.

A TRÉNING TARTALMA

- Vezetői önismeret
- Hagományos és agilis projekt módszerek és gondolkodásmódok közötti különbségek
- Az agilis értékek és folyamatok megismerése - Servant leadership gondolkodásmód megismerése
- A motiválás hatékony művészete – eszköztár, gyakorlatok, módszerek
- Coach szemléletű vezető – eszköztár, gyakorlatok, módszerek
- Megoldásfókuszú vezetés
- Asszertivitás szerepe a folyamatban
- Visszajelzések szerepe a folyamatban

Amennyiben mélyebb ismereteket szerezne egy-egy témakör kapcsán, javasoljuk az alábbi tréningeket igénybe venni:

Az agilis szemlélet alapjai munkatársaknak, Vezető, mint tréner és coach, Megoldásfókuszú vezetés, Visszajelzés: adni, kérni, kapni, Vezető, mint motivátor: eszköztár, gyakorlatok, módszerek, Asszertív kommunikáció, Visszajelzésből erőforrás: fejlesztő értékelés megoldásfókusszal.