

# AZ AGILIS SZEMLÉLET ALAPJAI MUNKATÁRSAKNAK



## JAVASOLT IDŐKERET: 1-3 NAP

Az agilis szemléletet, módszertanokat a gyorsan változó körülményekhez való alkalmazkodás hívta életre. Agilitás, agilis szervezet alatt azt értjük, ha egy szervezet rugalmas, proaktív, hatékony munkavállalókból áll és eképpen a szervezet is gyorsan alkalmazkodik a változó piaci és megbízói környezethez, jól képes kezelni a kockázatokat, sikeres projekteket valósít meg. Egy agilis transzformáció először is az egyénekből, a fejekből kezdődik el és csak utána következhet a mindennapi munkavégzés gyakorlatának megváltoztatása. Ebben a gondolkodásmódban a hangsúly az embereken, az egyéneken van és a hatékony személyes kapcsolattartási formákon. Nem a túldokumentálás van középpontban, hanem a felhasználó - és ügyfélbarát megoldások, amelyeket nem csak a folyamat végén, hanem már közben is tesztelnek. Az agilis szervezetek képesek értéket teremteni, így az ügyfél elképzelései, igényei vannak előtérben és a velük való folyamatos és hatékony kapcsolattartás.

## MIKOR LEHET HASZNOS A TRÉNING?

Ha úgy érzi, hogy a korábban megtanult projektmenedzsment módszerek már nem hoznak sikereket, a projektek száma növekszik, egyre több a fölösleges folyamat és egyre több csúszás vagy költség-túllépés jelent meg a projektekből. Szeretnének jobban alkalmazkodni a folyamatosan változó piaci és megbízói környezethez. Szeretnék, ha munkatársaik motiváltabbak és önállóbbak lennének, ezáltal a szervezet pedig hatékonyabb. Szeretnék folyamataikat optimalizálni, transzparensabbá tenni.

## A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE

Agilis gondolkodásmód, módszertanok, eszközök megismerése, amelyek segítenek minket a hatékonyabb munkaszervezésben. Ha cél, hogy gyorsan alkalmazkodjunk a változó piaci és megrendelői igényekhez, ha szeretnénk több sikeres projektet megvalósítani, ahol a munkatársak is motiváltabbak azon okokból, hogy van saját felhatalmazásuk a területeik kapcsán, vagy mert nincsen hierarchia a csapatokon belül, és saját maguk tudnak dönteni az időbeosztásuk, munkamódszerük felett, ha cél, hogy a csapatok önszerveződének, önállóan képesek legyenek dolgozni, javasoljuk, hogy ismerjék meg az agilis gondolkodásmódot és módszertanokat. Hatékonyabb folyamatokat eredményez, mert a sprintek lehetőséget adnak arra, hogy időben feltárják a hibákat és javítsák azokat, valamint a hangsúly személyes kommunikáción van ahelyett, hogy írásban hosszú és félreértésre okot adó levelek születnének a csapattagok között, amelyek a folyamatokat is lassítják. A gondolkodásmód alkalmazásával állandó folyamatoptimalizálás valósul meg szervezetében, ahol az átláthatóság erejét használják fel a folyamatok fejlesztéséhez.

## A TRÉNING TARTALMA

- ▶ Projektmenedzsment alapok, vízesés modell stb.
- ▶ Hagyományos és agilis projekt módszerek és gondolkodásmód közötti különbségek
- ▶ Az agilis értékek és gondolkodásmód megismerése
- ▶ A Spotify, Scrum és Kanban alapok megismerése, erősségeik, korlátaik, alkalmazási területeik, együttes alkalmazásainak bemutatása, eszközök és alkalmazások bemutatása – Megbízó igényeinek, valamint rendelkezésre álló napok számának függvényében

Vezetőknek javasoljuk a tréning folytatásaképpen Az agilis vezető: eszköztár, módszerek, technikák c. tréningünket.