

A VEZETŐI SZEREPEK ÉS STÍLUSOK



JAVASOLT IDŐKERET: 2-3 NAP

Egy vezető folyamatosan változik, ahogy fejleszti saját magát, ahogy megerősödik a vezetői szerepében, úgy változik az általa képviselt vezetői stílus is. Akár egyéneként eltérő szerepet is felvehet, alkalmazhat munkatárs és helyzet függően. Nincs jó vagy rossz stílus, hatékonyak és eredményesek lehetnek az eltérő stílusú vezetők, attól függően, hogy milyen munkakörben, milyen jellegű szervezetben, szervezeti kultúrában, kikkel dolgozik együtt, és attól függően is, hogy milyen jellegű feladatokat szükséges ellátnia. Hogyan lehetnek sikeresek az egyes szervezetek akkor is, ha teljesen eltérő módon szervezik meg a munkafolyamatokat és vezetőik is egészen más személyiséggel, stílussal rendelkeznek? Ehhez ad támpontot a tréning.

➤ ➤ ➤ MIKOR LEHET HASZNOS A TRÉNING?

Ha fontos a vezetők fejlesztése a szervezetben. Ha szeretne rálátást kapni arra, hogy hol áll vezetőként a fejlődési, önismereti folyamatban. Ha szeretné tudni, hogy Ön milyen vezető, milyen vezetőre van szüksége adott szervezetben, pozícióban, mire van szüksége a munkatársaknak. Ha szeretne azzal foglalkozni tudatosan, hogy milyen vezetővé szeretne válni.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING VÁRHATÓ EREDMÉNYE

A vezetők képesek lesznek azonosítani a hatékony vezetéshez szükséges kompetenciákat. Jobban megismeri vezetőként saját magát, a vezetői önreflexió képességei fejlődnek, melynek segítségével képes lesz értékelni és újragondolni saját cselekedeteit, vezetői folyamatait, szerepét. A résztvevők megismerik saját viselkedési modelljüket, természetes viselkedési preferenciájukat a vezetői szerepükre vonatkozóan.

➤ ➤ ➤ A TRÉNING TARTALMA

- Egyéni vezetési stílus átvilágítása
- Vezetői tesztek kitöltése
- Vezetési stílusok mátrixa
- Lewin-féle vezetői stílusok
- Helyzetfüggő vezetés
- Hershey-Blanchard modell gyakorlati alkalmazási lehetőségei
- DISC viselkedéstípológiák megismerése – elméleti alapok

A tréning jó alapot képez a további vezetői tréningeknek, mint: A vezető, mint motivátor: eszköztár, gyakorlatok, módszerek, Vezetői kommunikáció, Megoldásfokuszú vezetés, Visszajelzések: adni, kapni, kérni stb.